



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 29] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 22, 1995 (आषाढ़ 31, 1917)
No. 29] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 22, 1995 (ASADHA 31, 1917)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग-III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएँ जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

सरकारी और बैंक लेखा विभाग

बम्बई, दिनांक 22 जुलाई 1995

भारत के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं० एक (8) 70/बी/52 और भारत के दिनांक 21 फरवरी 1990 के असाधारण राजपत्र सं० 67 के अन्तर्गत यथा संशोधित लोक श्रृण अधिनियम 1944 की धारा 28 के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा बनाए गये नियमों के नियम 18 के अनुसरण में 30 अप्रैल 1995 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गयी आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद् द्वारा विज्ञापित की जाती है जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रयत्नकृत्या आधार मौजूब है कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो तत्काल मुख्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय श्रृण प्रभाग, बम्बई को संसूचित करें। सूची दो भागों में विभाजित की गयी है। भाग "क" में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गयी हैं और भाग "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गयी है।

सूची "क"

प्रतिभूतियों का क्रमांक	मूल्य रु०/ ग्राम	निम्न नाम से जारी की गयी	व्याज धारित किये जाने की तारीख	हुलिकेट जारी करने पुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार (गें) का/ के नाम	जारी किये गये आदेश की सं० तथा तारीख
1	2	3	4	5	6

—कुछ नहीं—

सूची "ख"

प्रतिष्ठितियों का नाम	मूल्य रु०/ ग्राम	निम्न नाम से जारी की गयी	व्याज धारित किये जाने की तारीख	हुप्लिकेट जारी करने तथा भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार (रों) का/के नाम	आवेदन सं० एवं जारी करने की तारीख	लोक नृण अधि- नियम 1944 के अर्न्तगत सूची के प्रकाशन की तारीख जिसमें प्रतिभूति पहली बार प्रकाशित की गयी थी
1	2	3	4	5	6	7

भायकला सक्षिन्

9 प्रतिशत राहत बांड

1. बी सी 003327	रु. 50,000	1. सोनु जहांगीर नाभिर	21-4-88	1. सोनु जहांगीर नाभिर	6-2510	
		2. जहांगीर मिनोचर नाभिर		2. जहांगीर मिनोचर नाभिर	23-3-95	
2. बी सी 003328	रु. 50,000	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	

(सद्राज सक्षिन्)

राष्ट्रीय गुरुता स्वर्ण बांड 1980 "बी" सिरीज

3. एम एस 015300	17 ग्राम	एन एम नागपन	27-10-86	एन एम नागपन	जे एम जायरी सं० 84 दिनांक 21-3-95 (एल एन 2638)	
-----------------	----------	-------------	----------	-------------	---	--

गोस्ट बांड 1998

4. बी० बाई० आर सी , 000588	712 ग्राम	वासुदेव डे और शिमोली डे (अवधि समाप्ति) पर)	7-5-93	वासुदेव डे और शिमोली डे	दिनांक 22-2-95 के महाप्रबंधक के आवेदन तथा (सी ओ जायरी सं० 598) दिनांक 22-2-95	
-------------------------------	-----------	--	--------	-------------------------	--	--

बी०सी० पाठ सक्षर
होते मुख्य महा प्रबंधक

बैंक आफ इंडिया

औद्योगिक विधि प्रभाग

प्रधान कार्यालय

मुंबई-400 021, दिनांक 30 मई 1995

सं. आयएल: 95-96/597—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक आफ इंडिया का निवेशक बोर्ड भारतीय रजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवानिवृत्ति के बाव गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्यमों में नौकरी को स्वीकार करने संबंधी विनियम 1980 (जिसमें इसमें इसके पश्चात मुख्य विनियम कहा गया है) में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों की बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवा निवृत्ति के बाद गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्यमों में नौकरी को स्वीकार करने संबंधी (संशोधित) विनियम, 1994 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. मूल विनियमों का विनियम 4 उसके उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित किया जाएगा और इस प्रकार उप विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित करने और उसके परंतुक के पश्चात, निम्नलिखित उप-विनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2) जहां किसी अधिकारी कर्मचारी ने उप-विनियम (1) के तहत बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, के पास पूर्व स्वीकृति के लिए आवेदन किया हो, बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी या तो गैर-सरकारी क्षेत्र में रोजगार प्राप्त करने के लिए कर्मचारी को अनुमति देगा, या कर्मचारी को सुनवाई का अवसर देने के पश्चात ऐसी अनुमति देने से इंकार कर सकता है;

परंतु यह कि जहां बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी आवेदक से उसे प्राप्त हुए आवेदन की प्राप्ति की तारीख से नब्बे दिन के अंदर, अंदर आवेदक को अपनी स्वीकृति या इंकार की सूचना नहीं देता है, तो गैर-सरकारी उपायधम में रोजगार प्राप्त करने के लिए उसे बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी की अनुमति माना जाएगा ।

परन्तु यह भी कि जहाँ बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी ने कर्मचारी से और सूचना या स्पष्टीकरण मांगा हो, तो अपेक्षित सूचना या स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने में कर्मचारी द्वारा ली गई अवधि को नब्बे दिन की उपर्युक्त अवधि की गणना से उसे अलग रखा जाएगा ।”

के. एम. मोहरोत्रा
महाप्रबंधक

गव्यह-400 021, दिनांक 30 मई 1995

सं. पी : आइ आर (औ) एस ए एन : 191--बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5)/1980 (1980 का 40) की धारा 19 द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए बैंक आफ इंडिया का निदेशक बोर्ड, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी लेकर बैंक आफ इंडिया अधिकारी सेवा, विनियम, 1979 में और संशोधन करने हेतु निर्माणांकित विनियम बनाता है ।

संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ होने की तारीख :--

- (1) ये विनियम बैंक आफ इंडिया अधिकारी सेवा विनियम (संशोधित) विनियम 1995 नाम से जाने जाएंगे ।
 - (2) ये विनियम, उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
 - (3) विनियम-2 (यें अधिकारी, जिन पर विनियम लागू हैं ।)
- 2(1) ये विनियम बैंक के सभ्य अधिकारियों पर और बैंक के उन कर्मचारियों पर लागू होंगे जिन पर सक्षम प्राधिकारी इन्हें लागू करेंगे, ये विनियम उन पर उसी सीमा और उन्हीं शर्तों के अधाधीन लागू होंगे जो सीमा व शर्तों संबंधित प्राधिकारी निश्चित करेंगे ।
- 2(2) ये विनियम भारत के बाहर स्थानांतरित/सेना अधिकारियों पर भी लागू होंगे । उन पर ये विनियम उसी सीमा तक लागू होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विशेषतः या सामान्यतः निर्धारित की गयी हो ।
- 2(3) तथापि, ये विनियम उन कर्मचारियों पर लागू नहीं होंगे जो भारत के बाहर किसी देश में नियुक्त/भर्ती किए गए हों और वही पर स्थायी रूप से सेवा कर रहे हों ।

ए. आर. सरवसाई
सहायक महाप्रबंधक
(कार्मिक)

यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया
कार्मिक प्रशासन (अधिकारी-कर्मचारी) प्रभाग
प्रधान कार्यालय

कलकत्ता-700 001, दिनांक 25 मई 1995

सं. 1/95--बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970/1980 (1970 का 5 1980 का 40) की धारा 19 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया का निदेशक बोर्ड, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवा निवृत्ति के बाद गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्यमों में नौकरी को स्वीकार करने यह कि विनियम 1976 (जिसमें इसके पश्चात् मुख्य विनियम कहा गया है) में और संशोधन करने के लिए निर्माणांकित विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. (1) इन विनियमों का यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी सेवा निवृत्ति के बाद गैर-सरकारी क्षेत्र के उद्यमों में नौकरी को स्वीकार करने संबंधी (संशोधित) विनियम, 1994 कहा जाएगा ।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. मूल विनियमों का विनियम 4 उसके उप-विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित किया जाएगा और इस प्रकार उप विनियम (1) के रूप में पुनः संस्थापित करने और उनके परन्तुक के पश्चात्, निर्माणांकित उप-विनियम अंशः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

- (2) जहाँ किसी अधिकारी कर्मचारी ने उप-विनियम (1) के तहत बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, के पास पूर्व स्वीकृति के लिए आवेदन किया हो, बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी या जो गैर-सरकारी क्षेत्र में रोजगार प्राप्त करने के लिए कर्मचारी को अनुमति देगा, या कर्मचारी को सुनवाई का अवसर देने के पश्चात् ऐसी अनुमति देने से इन्कार कर सकता है;

परन्तु यह कि जहाँ बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी आवेदक से उसे प्राप्त हुए आवेदन की प्राप्ति की तारीख से नब्बे दिन के अंदर-अंदर आवेदक को अपनी स्वीकृति या इन्कार की सूचना नहीं देता है, तो गैर-सरकारी उपउद्यम में रोजगार प्राप्त करने के लिए उसे बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी की अनुमति माना जाएगा ।

परन्तु यह भी कि जहाँ बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी ने कर्मचारी से और सूचना या स्पष्टीकरण मांगा हो, तो अपेक्षित सूचना या स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने में कर्मचारी द्वारा ली गई अवधि को नब्बे दिन की उपर्युक्त अवधि की गणना से उसे अलग रखा जाएगा ।”

अभिज्ञित रे
महाप्रबंधक (कार्मिक)

यूनियन बैंक ऑफ इंडिया,

केन्द्रीय कार्यालय

संख्या — 100021 दिनांक 13 जुलाई, 1995

शुद्धि-पत्र

दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार (भाग III खण्ड—4) में पृष्ठ सं० 607 और 608 पर प्रकाशित दिनांक 18 फरवरी, 1995 की अधिसूचना संख्या सी० ओ० आई० आर० डी०/1085/95 सं० ओ० ए० आर०—1 में निम्नलिखित सुधार करें :

क्र० सं०	पृष्ठ सं०	पं०	माह	सुधार
1.	607	1	3	संख्या '1980' आरम्भवा '1980 का 40, जिस कोष्ठक में वर्णनी है को हटाये
2.	607	1	1	शब्द 'वर्ष' को '1978' पढ़ा जाये
3.	608	1	10	कोष्ठक के पूरा होने के बाद शब्द 'में' जोड़ा जाए

डी० सामल

महानि. प्रबंधक (आ० एवं मा० सं० वि०)

भारतीय चार्टर्ड प्राप्ति लेखाकार संस्थान

(चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स)

कलकत्ता-700071, दिनांक 5 जून 1995

सं० 3-ई सी० ए० (4)/5/94-95—चार्टर्ड प्राप्ति लेखाकार विनियम 1988 के विनियम 18 के अनुसरण में एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्ति लेखाकार अधिनियम 1949 की धारा 20 की उप-धारा (1)(क) द्वारा प्रयत्न अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्ति लेखाकार संस्थान परिषद ने अपने सदस्यता रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण निम्नलिखित सदस्यों का नाम उनके आगे दी गई तिथियों से हटा दिया है।

क्रम संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
1	2	3
1	43	श्री विश्वाजी बिष्टर प्रेमजी केयर आफ मैसर्स एस० आर० बटलीबोई एण्ड कं०, 36, गणेश चन्द्रा एवेन्यू, कलकत्ता-700013
2.	710	श्री नायक दयानन्द एम०, नायक एण्ड कं०, तेलंगा बाजार, कटक

1	2	3	4
3.	947	श्री साहा गिरिन्द्रा मोहन रे एण्ड रे, पी ओ बाक्स, 706, 6, सचें सेन, कलकत्ता-700001	8-1-95
4.	1054	श्री सेन रविन्द्रा नाथ, डी 3/1, गिलेण्डर हाउस, कलकत्ता-700001	2-11-94
5.	1273	श्री दास रोहिणी कान्दो, पी-356, बंगाला रोड, कलकत्ता-700029	15-1-94
6.	4121	श्री शर्मा जगमोहन, जे एम शर्मा एण्ड कं०, पी०-17, न्यू सी० आई० टी० स्कीम 57, इण्डिया एक्सचेंज एक्सचेंज, कलकत्ता-700073	29-6-94
7.	4118	श्री चक्रवर्ती रतन मणी, आर चक्रवर्ती एण्ड कं०, 8/2 किरण शंकर राय रोड, टोप फ्लोर, कलकत्ता-700001	4-2-95
8.	7433	श्री घोष निरंजना चन्द्रा मैसर्स आर० मिह एण्ड कं० 1 श्री ओल्ड पोस्ट ऑफिस स्ट्रीट, कलकत्ता-700001	10-12-94
9.	12718	श्री संजय अरुण कृष्णा मुबर्जी मंगल एण्ड कं०, 19, ब्रिटिश इण्डियन स्ट्रीट, कलकत्ता-700069	27-6-94
10.	50409	श्री मधुसूदार निलयें एम० निलय एण्ड कं०, सी-60, बेंगूर एवेन्यू, फ्लैट नं० 3, कलकत्ता-700055	24-1-95
11.	56255	श्री सेनापति रविन्द्रा एट पट्टादिया, पी ओ० सरागन, वाया सनहाट, बालासोर-756002	8-11-94
12.	871	श्री बनर्जी अजीत कुमार, 74, बागबाजार स्ट्रीट, कलकत्ता-700003	27-2-95
13.	50216	श्री मरोडिया राजेश कुमार मनोदिया एण्ड कं०, आर० नं० 772, 7 फ्लोर, 30/1, एन० एस० रोड, मार्गल हाऊस, कलकत्ता-700001	26-3-95

ए० के० मजूमदार, सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
नई दिल्ली, दिनांक 20 जून 1995

स. ए-12 (11)-1/91-नि. जि. (मुख्यालय)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 की 34) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधारा (2क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रवेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी राज्य बीमा नियम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1987, जहाँ तक यह श्रवण-मापी तकनीशियन से संबंधित है के अतिक्रमण में, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा करने का बचन किए गए कार्यों को छाड़कर, कर्मचारी राज्य बीमा निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में श्रवण-मापी तकनीशियन के पद पर भर्ती पद्धति विनियमित करने के लिए कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती विनियम, 1977 को और

संशोधित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1995 कहे जाएंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा निगम ग्रुप "ग" और "घ" (परा चिकित्सा) पद भर्ती (संशोधन) विनियम, 1987 के साथ अनुबद्ध अनुसूची की मौजूदा क्रम संख्या 56 को श्रवण-मापी तकनीशियन के पद के संबंध में इन विनियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

ललित परियार,
महानिदेशक

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ पद पर स्वीकार्य है :
1	2	3	4	5
56	श्रवण मापी-तकनीशियन	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	ग्रुप "ग" अतिपिकीय	लागू नहीं

बेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए
6	7	8
1400-10-1800- व० र०-50-2300	लागू नहीं	21-28 वर्ष क्र० रा० वी० निगम/केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक ढील

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों
पर भी लागू होगी।

9

10

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० एस० सी०
बाकू व श्रवण (स्पीच एंड हीयरिंग) अथवा समतुल्य
अथवा

लागू नहीं

(ख) श्रवणमिति में 2 वर्ष के अनुभव के साथ डी० सी० डी०
(डिप्लोमा इन कम्युनिकेशन डिस्टर्बर्स) सहित
सीनियर स्कूल सर्टिफिकेट

बांछनीय

श्रवणमिति, श्रवणमापी और श्रवण सहायक यंत्रों का
अंशांकन करने में 2 वर्ष का अनुभव।

परिक्षा की अवधि

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती
द्वारा या पदोन्नति या प्रति-
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता।

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा
स्थानांतरण द्वारा भर्ती के
मामले में वे ग्रेड जिनसे
पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति की
जाएगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति
है तो उसका गठन क्या है

11

12

13

14

2 वर्ष

100 प्रतिशत सीधी भर्ती
द्वारा

लागू नहीं

लागू नहीं

दिनांक 21 जून 1995

स. बी-33 (13)-16/91-स्था. 4—कर्मचारी राज्य बीमा
(साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 10 के साथ पठित
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34)
की धारा 25 के अनुसरण में और निगम की अधिसूचना सं.
बी-33 (13)-16/86-स्था. 4, दिनांक 17-1-1989 और
संशोधन दिनांक 30-11-1989 का अतिरिक्त कर रहे हुए
अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एसबूद्वारा उत्तर प्रदेश क्षेत्र
के लिए क्षेत्रीय बोर्ड का पुनर्गठन करते हैं, जिसमें निम्न-
लिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :—

अध्यक्ष

1. सिविल डिवलपमेंट मंत्री,
उत्तर प्रदेश सरकार,

उपाध्यक्ष

2. प्रधान सचिव/सचिव,
श्रम विभाग,
उत्तर प्रदेश सरकार,

राज्य सरकार का प्रतिनिधित्व करने वाला सदस्य

3. सचिव/प्रधान सचिव,
शिक्षा, स्वास्थ्य और
परिवार कल्याण विभाग,
उत्तर प्रदेश सरकार,

पदेन सदस्य

4. निदेशक,
क. रा. बी. योजना,
श्रमिक शिक्षा सेवा,
उत्तर प्रदेश,
सर्वोदय नगर, कानपुर

पदेन सदस्य

5. उप शिक्षा आयुक्त,
क. रा. बी. निगम, उत्तरी जोन,
नई दिल्ली।

नियोजक-प्रतिनिधि

दिनांक 29 जून 1995

6. श्री नरेंद्र कुमार जैन,
अध्यक्ष,
59, गांधी रोड,
देहरादून (उत्तर प्रदेश)
नियोजकों के अतिरिक्त प्रतिनिधि

7. श्री के. एन. भार्गव,
प्रबंध निदेशक,
मै. ट्रक पार्कस आफ इण्डिया लि.,
4-इन्डस्ट्रीयल एरिया, गोविन्द नगर,
पी. ओ. उद्योग नगर,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)

8. श्री नन्द किशोर,
मुख्य कार्यकारी,
मोदी वनस्पति,
मरेठ (उत्तर प्रदेश)

9. श्री अशफाक-ए-जजीरी,
अध्यक्ष, आल इण्डिया एसोसिएशन,
कालोनी भवन, मर्याद पट्टी,
भरौही, वाराणसी (उत्तर प्रदेश)

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

10. श्री वनश्याम दास गुप्ता,
भारतीय मजदूर संघ,
माफता सरसाही लाल,
शूगर मिल, शामिली,
जिला मुआफरनगर (उत्तर प्रदेश)

कर्मचारियों के अतिरिक्त प्रतिनिधि

11. डा. गुरुदेव प्रसाद श्रीवास्तव,
(इन्टक), 32/9, पुरानी श्रमिक बस्ती,
बेनासाबाद, कानपुर (उत्तर प्रदेश)

12. श्री आर. एस. यादव,
महामंत्री,
लोक मजदूर सभा,
कर्मचारी यूनियन, स्कूटर्स
इण्डिया लि.
60-रायल होटल,
लखनऊ (उत्तर प्रदेश)

13. श्री महेश नारायण जतुवेंदी,
उपाध्यक्ष,
हिन्दू मजदूर सभा,
263, रतनलाल नगर,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)

सदस्य सचिव

14. क्षेत्रीय निदेशक,
क. रा. बी. निगम,
कानपुर (उत्तर प्रदेश)

सं. ए-12(11)-1/95-स्था. 1 (क)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खंड (21) और उपधारा (2क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में जहां तक वे क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-1/संयुक्त बीमा आयुक्त के पद से संबंधित हैं, आंशिक आशोधन करते हुए, ऐसे आशोधन से पूर्व किए गए अथवा करने से रह गए कार्यों को छोड़कर, निगम केंद्रीय सरकार के अनुमोदन से एतद्-द्वारा क. रा. बी. निगम में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड “क”/निदेशक ग्रेड-“क” (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सतर्कता) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

1. ये विनियम क. रा. बी. निगम क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड (क)/निदेशक ग्रेड “क” (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास)/सतर्कता भर्ती (संशोधन) विनियम, 1995 कह्ये जाएंगे।

2. ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन विनियमों के साथ संबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

4. अयोग्यता :

ऐसा कोई व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

- (ख) जिसने अपनी पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होंगी। परन्तु यदि निगम के सहायनिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुम्ये है या ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकता है।

छील देने की शक्ति :

जहां निगम के सहायनिदेशक की राय में ऐसा करना अनिवार्य है या कालोचित है तो वह कारणों का लेखबद्ध करके तथा

ललित परियार
सहायनिदेशक

केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुमोदन कर लेने के बाद और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के किसी उपबंध में आदेश द्वारा ठीक हो सकते हैं।

6. अवशिष्ट शक्तियाँ :

इन विनियमों के उपबंधों को अध्याधीन, निगम में अधिकारियों के तदनुसूची वर्ग पर लागू, समय-समय पर यथा-संशोधित क. रा. वी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथा-उल्लिखित सभी अन्य विनियम और अनुसूची इन विनियमों के साथ संबंध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भी लागू होंगे।

7. अपवाद :

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ललित परिहार,
महानिदेशक

अनुसूची

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क" / निदेशक ग्रेड "क" (बीमा/प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सतर्कता) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क" / निदेशक ग्रेड "क" (बीमा, प्रशासन/वित्त/योजना एवं विकास/सतर्कता)	15*	ग्रुप क	3700-125- 4700-150- 5000	चयन
*(1995) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकेगा।				
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति। क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।

(11)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

टिप्पणी :

अपग्रेड कर दिए जाने के कारण 3000-5000 रु० के वेतनमान में 5 पदों को समाप्त/रिक्त करने के परिणामस्वरूप 3700-5000 रु० के वेतनमान में 5 अपग्रेड पदों को भरना अपेक्षित होने के कारण प्रारम्भ में 3700-5000 रु० के वेतनमान में (क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "क" आदि) अन्य रिक्तियों यदि कोई हो सहित 5 अपग्रेड किए गए पदों को 3000-5000 रु० के वेतनमान में (परिगोधन पूर्व 1300-1700 रु० के वेतनमान में) क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-2 आदि के पदों पर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-2 और क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-3 आदि (3000-4500 रु०) के वेतनमान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित मौजूदा नियमित पदधारियों में से पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे यदि पदोन्नति के लिए सफाई नहीं की जाती है तो वे 3000-5000 रु० के वेतनमान में कार्य करते रहेंगे जो उनकी "वैयक्तिक" के रूप में मानी जाएगी और कालम 12 में उल्लिखित अन्य पात्र अधिकारियों के साथ पदोन्नति के लिए उनके मामले में प्रत्येक वर्ष विचार किया जाएगा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(12)

पदोन्नति

3000-4500 रु० के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित निदेशक ग्रेड "ख"/संयुक्त निदेशक (बीमा/वित्त/प्रशासन/मनकता/आय अर्थ/अध्ययन/विभागीय जांच)

टिप्पणी : जहां अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने निर्धारित होने पर अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन (अखिल भारतीय सेवा वाले अधिकारियों सहित) ऐसे अधिकारी

(क) (i) अखिल भारतीय सेवा वाले अधिकारियों के मामले में 3950-5000 रु० के ग्रेड में नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा (ii) 3000-4500 रु० के वेतनमान में पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अथवा समकक्ष तथा

(ख) प्रशासन/स्वायत्त/लेखा संबंधी मामलों में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाईन में आने वाले फीडर कैटेगरी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ नहीं होंगे।

(इसी विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग के किसी अन्य पद पर इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व धारित अन्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आम तौर पर 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

(13)

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, क० रा० बी० निगम : | सदस्य |
| 3. बीमा आयुक्त, क० रा० बी० निगम : | सदस्य |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं।

सं. ए-12 (1)-1/95-स्था. 1 (क)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खंड (21) और उपधारा (2क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में, जहां तक वे क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-3/संयुक्त क्षेत्रीय निदेशक/उप बीमा आयुक्त/प्रशासन अधिकारी/उप मुख्य लेखा अधिकारी/सतर्कता अधिकारी/संयुक्त क्षेत्रीय निदेशक (विभागीय जांच) के पद से संबंधित हैं, आंशिक आशोधन करते हुए, ऐसे आशोधन से पूर्व कि गए अथवा करने से रह गए कार्य को छाड़कर, निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से एतद्वारा क. रा. बी. निगम में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "ख"/संयुक्त निदेशक (बीमा/प्रशासन/वित्त/सतर्कता/विभागीय जांच) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए क. रा. बी. निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

- ये विनियम क. रा. बी. निगम क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "ख"/संयुक्त निदेशक (बीमा/प्रशासन/वित्त/सतर्कता/विभागीय जांच) भर्ती (संशोधन) विनियम, 1995 कहें जाएंगे।
- ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन विनियमों के साथ संबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा अन्य संबंधित मागते उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

4. अयोग्यता :

ऐसा कोई व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने

का इकठ्ठा किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकठ्ठा किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी। परन्तु यदि निगम के महानिदेशक इस बात से सन्तुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह की दूरारी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमत्त है या ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकता है।

5. ढील देने की शक्ति :

जहां निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना अनिवार्य है या कालोचित है तो वह कारणों को लेखबद्ध करके तथा केन्द्रीय सरकार का पूर्व अनुमोदन प्राप्त कर लेने के बाद और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी उपबन्ध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अविशेष भक्तियां :

इन विनियमों के उपबन्धों के अधीन, निगम में अधिकारियों के तदनुसूची वर्ग पर लागू, समय-समय पर तथा-संशोधित क० रा० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथा-उल्लिखित सभी अन्य विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ सम्बद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भी लागू होंगे।

7. अपवाद :

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

ललित परिवार

महानिदेशक

अनुसूची

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "ख" संयुक्त निदेशक (विभागीय जांच/बीमा/वित्त/प्रशासन सतर्कता) के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद अथवा गैर चयन पद
1	(2)	(3)	(4)	(5)
2. क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड "ख" संयुक्त निदेशक (विभागीय जांच/बीमा/वित्त/प्रशासन/सतर्कता)	49*	ग्रुप "क"	3000-100 3500-125- 4500	चयन
*(1995) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकेगा।				

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति। क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(11)

(12)

पदोन्नति

पदोन्नति

2200-4000 रु० के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक (बीमा/प्रशासन/वित्त/प्रशिक्षण)

टिप्पणी : जहां अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने, निर्धारित होने पर, अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी कर ली हो।

विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन।

बहु परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

(13)

(14)

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष
2. बीसा आयुक्त, क० रा० बी० निगम : सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) : सदस्य

सं. ए-12 (11)/1/95-स्था. 1क--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधारा (2 क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्र० रा० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में आंशिक आशोधन करते हुए, निगम क्षेत्रीय निदेशक गृह-2/निदेशक योजना एवं विकास/सतर्कता/संगठन व पद्धति एवं प्रशिक्षण के पद के मौजूदा भर्ती विनियमों में एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करता है :—

1. अधिमूचना सं० 1 (1) 1/60-स्था० 1 दिनांक 3-4-65 द्वारा प्रकाशित क्र० रा० बी० (भर्ती) विनियम, 1965 की अनुसूची-1 की क्र० सं० 3 पर उल्लिखित क्षेत्रीय निदेशक गृह-2/निदेशक, सतर्कता/निदेशक (यो० एवं वि०)/निदेशक (सं० एवं प०) और प्रशिक्षण के पद, इस क्र० सं० के सामने की प्रविष्टियों सहित, और तत्पश्चात् उसमें किए गए अन्तः स्थापना/प्रतिस्थापना/संशोधन इस अधिमूचना के प्रकाशन की तारीख से हटाए जाते हैं।

ललित परिहार,
महानिदेशक

सं० ए-12/11/1/95-स्था० 1 (क)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34 यथा संशोधित) की धारा 97 की उपधारा (2) के खण्ड (21) और उपधारा (2 क) के साथ पठित धारा 97 की उपधारा (1) और धारा 17 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्र० रा० बी० निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में आंशिक आशोधन करते हुए निगम एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में गृह "क" संवर्ग में निम्नलिखित विलोपन/आशोधन करता है जो शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची 1, खाल 2 में :

1. क्र० सं० 5 पर उप प्रशासन अधिकारी के पद को हटा दिया जाये।
2. क्र० सं० 6 पर क्षेत्रीय निदेशक गृह-4/उप क्षेत्रीय निदेशक के पद को उप निदेशक (प्रशासन/बीमा और प्रशिक्षण) द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।
3. क्र० सं० 7 पर लेखा अधिकारी के पद को उप निदेशक (वित्त) द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

ललित परिहार,
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 31 मई 1995

सं० एन 15/13/1/2/95-यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला विजयानगरम के गरविडी मंडल में राजस्व ग्राम बुव्वाम की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी
निदेशक (यो० एवं वि०)

दिनांक 12 जून 1995

सं. एन. 15/13/1/11/95 यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला बम्माम के कांथागुडम मंडल में राजस्व ग्राम मिरीपूरम येनुपुरु, रामापुरम, पेनुगाडापा और चेन्नुपल्ली के सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस. एन. तिवारी,
निदेशक (यो० एवं वि०)

सं. एन. 15/13/1/15/95 यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला प्रकाशन के मरकापुर मंडल में राजस्व ग्राम चन्द्रायडू-पाले, बांदापाड़ा, रांसादरम, कन्वीलगीपाले, गन्डनाकास्मा, बेसुनाकीटा, जम्मापाले, कन्डापाले, निकरमपल्ली, नगुलाबरम, रामाचन्द्रापुरम, डालीसाडगु, इदूपूर और बंवरगाजागट्टू तथा थारलूपाडू मंडल में राजस्व ग्राम सीथा ताम्बावरम की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन/15/13/1/8/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला अदलीलाबाद के निर्मल मंडल में राजस्व ग्राम मंजलापुर कनकापुर और कदथल की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/10/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला अदलीलाबाद के मन्डामारी मंडल में राजस्व ग्राम कयाथनापाले तथा मनसैरियल मंडल में राजस्व ग्राम नसपुर, सीथारामपल्ली, तालापल्ली, सिंगापुर, टीगालापहाड़, नगुलापाले, बेमपल्ली, मूलकला और रामाकृष्णापुर के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/14/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला कुरुनूल के कुरुनूल मंडल में राजस्व ग्राम मासीडाला-पाडू, पंचनिगाला, मुनारापाडा, निडजुर, तान्द्रापाडा, नूतनापाले, वेन्कयापाले, और पसुपाना तथा महबूबनगर के मनवापाडा मंडल में राजस्व ग्राम पल्लुर की सीमाओं के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन० 15/13/1/16/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

जिला वारंगल के धीसुगोन्डा मंडल में राजस्व ग्राम धरमराम के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

सं० एन 15/13/1/7/95 यो० एवं वि०—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 16-6-1995 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किये जाएंगे।

अर्थात् :

“जिला विजयानगरम के चीपूरपाले मंडल में राजस्व ग्राम चीपूरपाले की सीमाओं को अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र” ।

एस० एन० तिवारी

निदेशक (यो० एवं वि०)

हैदराबाद स्टोक एक्स्चेंज लिमिटेड,
हैदराबाद-500 029

अधिनियम 115 अ अनुसार कानून द्वारा निर्गमित पश्चात् सदस्यों और “संघटकों” के अधिकार और दायित्व”

ग्राहक और दलालों (ब्रोकर्स) के मध्य लेन देने के नियम

इन कानून में निर्धारित नियम के विपरीत रहने के लिए कोई चिन्ता नहीं, ग्राहकों और दलालों (ब्रोकर्स) के मध्य लेन देने में निम्नलिखित नियम लागू किए जाते हैं ।

1. सभी सदस्य दलालों के लिए यह आवश्यक है कि वे अपने ग्राहकों की राशि को पृथक् खाते में रखें और उनके स्वयं की राशि को पृथक् खाते में । जिसमें सदस्य बोकर अध्यक्ष का स्तर रखता है उसमें ग्राहकों के खाते में लेन देने के लिए कोई भुगतान नहीं किया जाएगा । उक्त नियमों और परिस्थितियों के अन्तर्गत ग्राहक के खाते से सदस्य दलाल के खाते को नीचे बताए गए अनुसार स्थानान्तरित किया जा सकता है ।

(अ) सदस्य दलाल को खाते रखना चाहिए—प्रत्येक सदस्य दलाल के आवश्यकता अनुसार सदस्य के रूप में अपने व्यापार के सम्बन्ध में दर्शन और उल्लेख करने ऐसे खातों को रखना चाहिए ।

(1) उनके प्रत्येक ग्राहक के खाते पर उनसे प्राप्त राशि या उन्हें भुगतान की गई राशि और

(2) प्राप्त हुई राशि और सदस्य के स्वयं के खाते पर भुगतान की गई राशि ।

(आ) ग्राहक के खाते में भुगतान राशि के लिए कर्तव्य—प्रत्येक सदस्य दलाल जो ग्राहक के खाते पर राशि रखता है या राशि को प्राप्त करता है तो तुरन्त भुगतान की ऐसी राशि को बैंक पर रखे जाने वाले सदस्य के नाम में चालू या जमा खाते को करना होगा जो “ग्राहक” अक्षर वाले नाम पर पुस्तक करना होगा (यहां उसे ग्राहक खाते के रूप में जाना जाएगा) सदस्य दलाल अपनी इच्छानुसार सभी ग्राहकों के लिए एक ही खाता रख सकते हैं यह भी प्रावधान है कि जब सदस्य दलाल ग्राहक से सम्बन्धित राशि के किसी हिस्से में और सदस्य को बकाया राशि हिस्से में प्रतिनिधित्व बैंक या ड्राफ्ट को प्राप्त करते हैं तो उन्हें इस प्रकार के पूरे बैंक या ड्राफ्ट के भुगतान को ग्राहकों के खाते में करे और नीचे पैरा 1 (2) में उल्लिखित अनुसार उसी प्रकार में प्रभावी रूप में स्थानान्तरित करना होगा ।

(इ) “ग्राहक के खाते” में किस राशि का भुगतान करना होगा—निम्नलिखित के अतिरिक्त किसी भी राशि का भुगतान ग्राहकों के खाते में नहीं करना चाहिए ।

(1) ग्राहकों के खाते पर रखी हुई राशि या प्राप्त हुई राशि ।

(2) खाते को खोलने या उसका रख रखाव करने के उद्देश्य के लिए आवश्यकता अनुसार सदस्य से सम्बन्धित ऐसी राशि ।

(3) नीचे दिए गए पैरा “ई” के विपरीत में खाते से किसी गलती या किसी कारण के आहरण की गई राशि को पुनः उसी में रखने के लिए राशि ।

(4) ग्राहक से सम्बन्धित राशि के हिस्से में और सदस्य को बाकी राशि के हिस्से में सदस्य द्वारा प्राप्त किया गया बैंक या ड्राफ्ट ।

(ई) “ग्राहकों के खाते” में कौनसी राशि का आहरण किया जाय—निम्नलिखित के अतिरिक्त ग्राहक के खाते से कोई राशि कोई को नहीं निकालना चाहिए ।

(1) ग्राहकों को या ग्राहकों की ओर से भुगतान करने के लिए आवश्यक उचित राशि या ग्राहकों की ओर से सदस्य की डूबता बाकी राशि के भुगतान के लिए या ग्राहकों के अधिकारियों पर निकाली गई राशि, या सदस्य के लिए ग्राहकों के दायित्व के संदर्भ में राशि, यह प्रावधान है कि इस प्रकार के प्रत्येक ग्राहक के लिए निकाली गई राशि किसी भी संदर्भ में किसी भी समय के लिए रखी गई कुल राशि से अधिक न हो ।

(2) सदस्य से संबंधित इस प्रकार की राशि को उक्त उल्लिखित पैरा 1 ई (2) या 1 ई (4) के अन्तर्गत ग्राहक के खाते में भुगतान कर सकते हैं ।

(3) उक्त पैरा ई के विपरीत में इस प्रकार के खाते के गलती से या किसी कारण से भुगतान की गई राशि ।

(उ) कानूनी अधिकार, सुधारने आदि का इस पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा—किसी भी सदस्य को इस पैरा के अनुसार इसके कानूनी अधिकार के विरोध में दावे को नहीं रोक सकते हैं या यदि कोई राशि ग्राहक के खाते में जमा हो ।

2. सभी सदस्य दलालों के लिए यह आवश्यक होगा कि वे ग्राहकों के प्रतिभूतियों के लिए पृथक् खातों को रखें और उनके स्वयं के प्रतिभूतियों से आवश्यकता अनुसार ऐसे प्रतिभूतियों का उल्लेख करने के लिए ब्रुक्स आफ एकाउन्ट्स को रखना होगा । ग्राहकों के प्रतिभूतियों के लिए ऐसे खाते निम्नलिखित जानकारी को प्रदान करते हैं ।

(अ) तिथि के लिए प्राप्त हुए प्रतिभूतियों या बाजार में सुपुर्दगी के लिए रखे हुए प्रतिभूतियां ।

(आ) पूर्ण रूप से भुगतान हुए प्रतिभूतियों, ग्राहकों के लिए सुपुर्दगी होने वाले प्रतिभूतियां ।

(इ) ग्राहक के नाम में या उनके नामांकित व्यक्तियों के नाम में सदस्य द्वारा स्थानान्तरण के लिए प्राप्त प्रतिभूतियां या स्थानान्तरण के लिए भेजी गई प्रतिभूतियां ।

(ई) प्रतिभूतियाँ जिसके लिए पूरा भुगतान किया गया और सुरक्षा/लागत आदि अनुसार सदस्यों के द्वारा देखरेख में रखा गया है उसके लिए सदस्य को ग्राहक से उचित अधिकृतकरण प्राप्त करना होगा।

(उ) लागत आवश्यकता आदि के लिए यदि कोई ग्राहक के प्रतिभूतियाँ सदस्य के नाम में पंजीकृत कराने के लिए किया गया पूरा भुगतान।

(उ) व्याज बदला पर भी गई प्रतिभूतियाँ उसके लिए सदस्यों को ग्राहकों के अधिकृतकरण को प्राप्त करना होगा।

3. सदस्य दलालों को उनके ग्राहकों के लिए भुगतान करना होगा या खरीदी गई प्रतिभूतियों की सुपूर्दगी भुगतानों से दो कार्य दिवसों के भीतर जब तक ग्राहक आग्रह करता है तो हर दोना होगा अन्यथा स्कन्ध बाजार भुगतानों के तुरन्त परवात प्रेस विज्ञापित को जारी करेगा।

4. सदस्य दलालों को ठेके के क्रियान्वयन के 24 घण्टों के भीतर ग्राहक को प्रतिभूतियों की खरीदी/बिक्री के लिए ठेके की टिप्पणी को जारी करना होगा।

5. ग्राहकों की ओर से खरीदी के मामले में, जबकि नगद शेरों के लिए दो दिनों के भीतर ठेका टिप्पणी और विनिर्दिष्ट शेरों के लिए सात दिन या भुगतान प्राप्त दिवस से पूर्व

(स्कन्ध बाजार द्वारा सम्बन्धित समाधान नियत अवधि अनुसार) जो भी पहले हाँ ठेके के क्रियान्वयन के लिए सदस्य दलाल को पूर्ण भुगतान करने के लिए ग्राहक असफल रहने के संदर्भ में जब तक सदस्य के पास ग्राहक की समकक्ष राशि जमा न रहे तो सदस्य दलाल अपने विचार में प्रतिभूतियों की बिक्री को सीधे को बन्द कर सकते हैं। इस संदर्भ में किसी हानि को उस ग्राहक की कोई लागत राशि हो तो उससे प्राप्त किया जाएगा या ग्राहक से प्राप्त किया जाएगा।

6. ग्राहक की ओर से बिक्री के संदर्भ में यदि ग्राहक सुपूर्द की गई ठेके टिप्पणी के 48 घण्टों के भीतर या (सम्बन्धित समाधान के लिए स्कन्ध बाजार के अधिकारियों द्वारा नियत अवधि अनुसार) सुपूर्दगी बिक्री से जो भी पूर्व हो, ग्राहक वेंच स्थानान्तरित दस्तावेजों के साथ बिक्री किए गए प्रतिभूतियों को सुपूर्दगी करने में असफल रहता है तो सदस्य दलाल अपने चार पर खरीदी को प्रभावी रूप देकर ठेके को बन्द कर सकते हैं। सौदे पर दो कोई हानि हो तो उसे उसी ग्राहक की कोई जमा राशि हो तो उसमें से कम के या ग्राहक से प्राप्त किया जाएगा।

हैबराबाद स्टाक एक्सचेंज लि. के लिए

ह./ अपठनीय

कार्यकारी निदेशक

यूनिट ट्रस्ट

बम्बई, दिनांक 26 जून 1995

शुद्धिपत्र

सं० यूटी/1266ए/डीबीडीएम/एसपीडी 185/94-95—दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार के राजपत्र (भाग III खण्ड-4) में पृष्ठ सं० 630 पर प्रकाशित दिनांक 16 मार्च, 1995 की अधिसूचना संख्या यूटी/डीबीडीएम/958ए/एसपीडी 185/94-95 में निम्नलिखित सुधार करें :—

पंजी वृद्धि यूनिट योजना 1992 के उपबन्धों में संशोधन

क्रम सं०	स्तंभ सं०	मद सं०	सुधार
1.	1	1	14वीं पंक्ति में शब्द क छ को कुछ से सुधारें।
2.	1	2	23वीं पंक्ति में शब्द पैराग्राफ को पैराग्राफ से सुधारें।
3.	2	4	17वीं पंक्ति में शब्द उचित को उपचित से सुधारें।
4.	2	4	19वीं पंक्ति में शब्द यथाशीघ्र को यथाशीघ्र से सुधारें।

ए० जी० जोशी

संयुक्त महाप्रबंधक

(व्यवसाय विकास और विपणन विभाग)

सं० यूटी/1266ए/डीबीडीएम/एसपीडी 66/94-95—दिनांक 15 अप्रैल, 1995 के भारत सरकार के राजपत्र (भाग-III—खण्ड-4) में पृष्ठ सं० 629 पर प्रकाशित दिनांक 8 मार्च, 1995 के शुद्धिपत्र में निम्नलिखित सुधार करें।

क्रम सं०	स्तंभ सं०	मद सं०	सुधार
1.			4थी पंक्ति शब्द ड जी० बी० डी० एन० को डी० बी० डी० एम० से सुधारें।
2.	3		8वीं पंक्ति में शब्द स्तंभ को स्तंभ से सुधारें।
3.	4		26वीं पंक्ति में मद सं० द (1ए) को 2/1 से सुधारें।

ए० जी० जोशी,

संयुक्त महाप्रबंधक

(व्यवसाय विकास और विपणन विभाग)

कृषि मंत्रालय

(कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग)

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय

इम्फाल, दिनांक 22 मार्च 1995

अध्यादेश

संख्या 2 वर्ष 1995

मं. क्र. प./कं. कृ. वि./14(स्था.)/94—जैसा कि सचिव, कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग एवं सचिव, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् ने अपने विधान 13 अक्टूबर 1993 के पत्र संख्या 1(2)-92 का योगना (भाग-3) के अनुसार 8वीं पंचदशवर्षीय योजना के अंतर्गत इम्फाल में मुख्यालय सहित केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय एवं 6 राज्यों में 7 संघटक कालेज स्थापित करने की व्यवस्था है। नामतः कृषि कालेज (मणिपुर), पशु विज्ञान कालेज (मिज़ोरम), बागवानी एवं वानिकी कालेज (अरुणाचल प्रदेश), मात्स्यिकी कालेज (त्रिपुरा), कृषि अभियंत्रिकी एवं पशु कटाई प्रौद्योगिकी कालेज (मिझिकम), गृह विज्ञान कालेज एवं स्नातकोत्तर अध्ययन कालेज (मेघालय)।

चूंकि उपरोक्त स्वीकृति में, यदि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय आवश्यक भूमि में उचित संशोधनों से विश्वविद्यालय एवं संघटक कालेजों को चलाने के लिए अधिष्ठाता एवं सार्वजनिक/सहयोग स्टाफ के पदों को सृजन एवं उन्हें भरने की व्यवस्था है।

और चूंकि भारत सरकार में कृषि अनुसंधान तथा शिक्षा विभाग/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् ने अपने दिनांक 14 मार्च, 95 के पत्र संख्या 42-1/94 शिक्षा-4 द्वारा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय, इम्फाल के विधान में विहित व्यवस्था के अतिरिक्त कर्मचारियों की नियुक्ति एवं परिलब्धियों के संबंध में अध्यादेश जारी करने की स्वीकृति प्रदान की है।

अतः अब केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय अधिनियम, 1992 (92 के 40) की धारा 27 की उपधारा 1 की वफा (जे) के साथ पठित उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से मैं कुलपति, केन्द्रीय विश्वविद्यालय, इम्फाल, प्रथम अध्यादेश जारी करता हूँ और अधिसूचित करता हूँ कि इस अध्यादेश के अनुसार विश्वविद्यालय के शिक्षण पदों का वेतनमान संलग्न परिशिष्ट 1 के अनुसार होगा, तथा परिशिष्ट 2 में विहित मार्ग निर्देश के अनुसार पद भरे जाएंगे।

1. विश्वविद्यालय के शिक्षण पद एवं उनके वेतनमान इस अध्यादेश के परिशिष्ट 1 में दर्शाए गए के अनुसार होंगे। कुलपति को विश्वविद्यालय के हित में एक अथवा अधिक पदों को (पद धारित सहित अथवा एक पद के) एकक/संघटक कालेज से दूसरे में स्थानान्तरित करने का अधिकार होगा।

2. विश्वविद्यालय के विभिन्न शिक्षण पद निम्न प्रकार से दर्शित तथा श्रेणीबद्ध किए गए हैं :—

क्रम संख्या	समूह	श्रेणी	वेतनमान
1.	समूह 'क'	कक	पद (पदों) का वेतनमान 4500—7300 रु०
		कख	—वही— 4500—6700 रु०
		कग	—वही— 3700—5700 रु०
		कघ	—वही— 3000—4500 रु०
		कङ	—वही— 2200—4000 रु०
2.	समूह 'ख'	खक	पद (पदों) का वेतनमान 2000—3500 रु०
		खख	—वही— 1640—2900 रु०
3.	समूह 'ग'	गक	पद (पदों) का वेतनमान 1400—2300 रु०
		गख	—वही— 1200—2040 रु०
		गग	—वही— 650—1400 रु०
4.	समूह 'घ'	घक	पद (पदों) का वेतनमान 750—940 रु०

3. विश्वविद्यालय के अधीन सभी कार्यालयों एवं कालेजों में समान पदनाम वाले सभी पदों का एक स्तर होगा और किसी विशेष स्तर में पद पर नियुक्त कर्मचारी को विश्वविद्यालय प्राधिकारी द्वारा एक एकक/परिसर से दूसरे में स्थानान्तरित किया जा सकता है।

4. 2200—4000 रु. के वेतनमान वाले तथा इससे ऊपर के सभी पदों के लिए विश्वविद्यालय के प्रबंधकों के अनुमोदन से नियुक्त प्राधिकारी कुलपति होंगे तथा 2200 से 4000 रु.

से नीचे के वेतनमान वाले पदों के लिए कुलपति अनुमोदन तथा नियुक्ति प्राधिकारी होंगे।

5. जैसा कि परिशिष्ट 2 के भरती निवेदों में चिया गया है कि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में अगले निम्न पदों से पूर्वाहति द्वारा पदों को भरने के अलावा शेष सभी पद खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भरती द्वारा भरे जाएंगे और जैसा कि नीचे स्पष्ट किया गया है कि संबंधित प्राधिकारियों को निर्धारित पद पर नियुक्त होने अपनी सिफारिशें प्रस्तुत करने के लिए एक तीन सदस्यों की चयन समिति होगी।

क्रम संख्या	पद समूह	चयन समिति
1.	समूह 'क'	<p>1. कुलपति अध्यक्ष</p> <p>2. एक निदेशक तथा एक (डीन) कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा। सदस्य</p> <p>3. प्रबन्ध समिति द्वारा अनुसूचित चार गामों के पैनल में दो विशेषज्ञ— केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय सेवा में नहीं उनमें से कम से बाहर का, अवश्य उपस्थित होना चाहिये। सदस्य</p> <p>4. रजिस्ट्रार (पंजीयक)---- सदस्य सचिव</p>
2.	समूह 'ख' तथा 'ग'	<p>1. एक निदेशक (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) अध्यक्ष</p> <p>2. एक डीन (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) सदस्य</p> <p>3. रजिस्ट्रार (पंजीयक) सदस्य सचिव</p> <p>4. पदों की प्रकृति के अनुसार एक विशेषज्ञ (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) सदस्य</p>
3.	समूह 'घ'	<p>1. निदेशक/डीन (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) अध्यक्ष</p> <p>2. रजिस्ट्रार या उनका नामजद। सदस्य</p> <p>3. विश्वविद्यालय के बाहर से एक अधिकारी (कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा) सदस्य</p>

उपर्युक्त व्यवस्थाओं में विहित किसी के भी विरुद्ध दर्ज के पदों के संबंध में चयन समिति की बैठक की अध्यक्षता के लिए कुलपति विश्वविद्यालय के किसी भी अधिकारी को नामजद कर सकते हैं और यदि निदेशकों के पद रिक्त पदों अथवा किसी अन्य कारण से वह समूह 'ख' पदों के संबंध में चयन समिति की बैठक की अध्यक्षता करने में असमर्थ हों तो साधारणतया कुलपति बैठक की अध्यक्षता करेंगे। इस प्रकार से कारण से समूह 'ग' के संबंध में चयन समिति की बैठकों की अध्यक्षता कुलपति द्वारा नामजद (डीन) करेंगे।

6. साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों का मूल्यांकन करते समय तथा सिफारिश करने के लिए चयन समिति द्वारा निम्नलिखित विधियों का पालन किया जाएगा।

- (1) प्रत्येक चयन समिति इस अध्यादेश के परिशिष्ट (2) में विहित अर्हताओं तथा अन्य योग्यता मानदण्डों के विश्वविद्यालय द्वारा जारी किए गए हैं (यदि कोई हों) के माग निदेशों के आधार पर अभ्यर्थियों

को उपयुक्तता का मूल्यांकन करने तथा सिफारिश करने के लिए अपनी विधि तथा प्रणाली अपनाएंगी।

- (2) एक कौन्सिलर वर्ष में खास संवर्ग (पदानुसार) में सभी पद सीधी भरती द्वारा भरे जाएंगे। भारत सरकार की नीति के अनुसार निर्धारित अर्हताओं तथा अनुभव वाले अभ्यर्थियों के लिए 22.5 प्रतिशत अनुसूचित जाति और अनु. ज. जाति तथा 27 प्रतिशत अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित होंगे।
- (3) पदोन्नति के मामले में जहां परीक्षा या व्यक्तिगत साक्षात्कार आवश्यक न समझा जाए वहां सम्बद्ध कर्म-चारियों के कार्य रिकार्ड तथा व्यवहार के मूल्यांकन के आधार पर चयन समिति द्वारा पैनल बनाया जा सकता है।
- (4) यदि भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् और कृषि विश्व-विद्यालयों इत्यादि सहित केंद्रीय/राज्य सरकार अथवा

सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान, विधायी निकायों में कार्यरत कर्मचारियों की सेवा को प्रतिनियुक्ति पर लिया जाता है तो उनकी सेवाएं भारत सरकार में लागू प्रतिनियुक्ति की सेवा शर्तों के मानक से शासित होंगी।

7. अस्थायी नियुक्ति के लिए विधि :—

एक निश्चित अवधि के लिए अस्थायी नियुक्ति (नियुक्तियों) संबद्ध प्राधिकरण द्वारा निम्न प्रकार से निर्धारित तरीके के अनुसार की जाएंगी :—

- (क) यदि अस्थायी रिक्ति एक वर्ष की अवधि से ज्यादा के लिए है तो यह इस अध्यादेश के पूर्व उपधारा में निर्दिष्ट विधि के अनुसार चयन समिति की सिफारिश पर भरी जाएंगी।

बशर्ते की कल्पित इस बात से संतुष्ट हो कि कार्य के हित में रिक्ति का तत्काल भरा जाना अनिवार्य हो तो समूह "ग" और "घ" के संबंध में क्षेत्रीय नियुक्ति चयन समिति जिसमें निदेशक/डीन, रजिस्ट्रार अथवा उनका नामजब और एक कल्पित के नामजब की सिफारिशों पर 5 महीने की अवधि तक के लिए तदर्थ आधार पर की जा सकती है। इस अवधि द्वारा नियुक्ति किए गए कर्मचारियों को 5 माह से अधिक की विधि का सेवा गिस्तार नहीं दिया जाएगा।

- (ख) पूर्णतः अस्थायी आधार पर नियुक्त किए गए किसी भी कर्मचारी को 5 माह की अवधि से ज्यादा नहीं रखा जाएगा जब तक कि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उचित चयन समिति द्वारा उसकी सिफारिश न की जाए।

8. कर्मचारियों की परिलब्धियां और सेवा शर्तें :—

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारी विश्वविद्यालय द्वारा समय समय पर निर्धारित वेतनमानों और अन्य भत्तों के पात्र होंगे और वे विश्वविद्यालय के सेवा नियमों द्वारा शासित होंगे।

9. सेवा-निवृत्ति की तारीख

विश्वविद्यालय का प्रत्येक शिक्षणोत्तर और सहायक कर्मचारियों 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने वाले माह के आखिरी दिन सेवा निवृत्त हो जाएंगे।

10. परिवीक्षा

सभी नए नियुक्त/पदोन्नत कार्मिक प्रारम्भिक तौर पर 2 वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर होंगे। यदि किसी परिवीक्षा अधीन

कर्मचारी का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं पाया जाता तो नियुक्ता प्राधिकरणी विशेष आदेशों द्वारा परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, अथवा उसकी सेवा से छुट्टी कर सकता है, अथवा उसके पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

11. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

विश्वविद्यालय में किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु सीमा 18 वर्ष और अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष होगी।

तथापि अधिकतम आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए तथा केन्द्रीय सरकार/अर्द्ध सरकारी/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/विश्वविद्यालय सेवा के अभ्यर्थियों के लिए छूट होगी।

12. मणिपुर कृषि कालेज इम्फाल का प्रत्येक पूर्णतः नियमित नियुक्त कर्मचारी जो कि केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय द्वारा (22-11-93) अधीनीकृत उक्त कालेज में नियुक्त रहा हो और उक्त तारीख से विश्वविद्यालय का कर्मचारी बन चुका हो केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय द्वारा उक्त कालेज के अधीनीकरण से पूर्व यदि वह स्वीकार्य अंशदायी भविष्य निधि, ग्रेजुएटी, छुट्टी का हकदार होगा। चिकित्सा लाभ इत्यादि का अधिकार रखेगा। तथा विश्वविद्यालय के अंतर्गत सेवा संरक्षण प्राप्त करेगा। कर्मचारी कालेज के अधीनीकरण से पूर्व नियुक्त पुराने ग्रेजु/वेतनमान सहित पदों पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय की सेवा में जारी रहेंगे। यदि कालेज की अधीनीकरण से पूर्व उनके वेतनमान के ग्रेड इस अध्यादेश के अंतर्गत प्रदत्त वेतनमान से भिन्न है। तो वे अपने "व्यक्तिगत" ग्रेडों में सीधी भर्ती/पदोन्नति द्वारा धारित अलग पद तक उसी पर बना रहेंगे। बाद के मामले में पद सेवा शर्तें केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए निर्धारित सेवा शर्तों के अनुसार ही होंगे।

13. सभी मामलों में जो अध्यादेश में नहीं दी गई है, केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए विस्तृत सेवा शर्तें तैयार होने तक विश्वविद्यालय के कर्मचारियों की सेवा शर्तें अस्थायी रूप से उत्तर पूर्वी क्षेत्र में भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद में कार्य कर रहे कर्मचारियों पर लागू होने वाले नियमों द्वारा शासित होंगे। केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के नए सेवा नियमों के लागू होने के बाद केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कर्मचारियों की सेवा शर्तें स्वतः नए नियमों द्वारा शासित होंगी।

14. इस अध्यादेश के प्रावधान सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावित होंगे।

एम. पी. सिंह

कुलपति
केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय
इम्फाल

समूह--ख																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
खक	रूपा प्रमाण																
खख	अधिकारी	2200-3500	--	--	--	--	--	1	+	+	--	--	--	--	--	--	1
	नियुक्त अभियंता																
	(मिलियन विद्युत)	1640-2900	--	--	--	--	--	--	10	1	1	1	1	1	1	1	17
खग	वरिष्ठ प्राध्यापनिक	1640-2900	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
खघ	मुख्य सहायक	1640-2900	--	1	--	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
खड	नेहरू कार	1640-2900	--	1	1	--	--	--	--	2	2	2	2	2	2	2	16
	वरिष्ठ पुनर्कानय																
-	सहायक	1640-2900	--	--	--	1	--	--	--	1	1	1	1	1	1	1	8
खच	हाथवाणी सहायक	1640-2900	--	--	--	--	--	--	--	1	1	1	1	1	1	1	7
खझ	कंप्यूटर ओपरेटर	1640-2900	1	1	--	1	1	1	--	1	1	1	1	1	1	1	12
खब	हॉटेल फोटोथेकर	1640-2900	--	--	--	--	--	1	--	--	--	--	--	--	--	--	1
1			2	4	2	4	3	5	12	8	8	8	8	8	8	8	88

[illegible]

[illegible]

परिशिष्ट-2

केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय, इम्फाल (मणिपुर) के विभिन्न शिक्षण पदों की भरती के लिए मार्ग निर्देश

समूह	श्रेणी	संवर्ग / पद कोड	पदनाम	वेतनमान	सीधी भरती के लिए	भरती विधि
1	2	3	4	5	6	7
(क)	(क)	क क क	रजिस्ट्रार	4500-7300 रु०	-----	-----
(क)	क ख	क ख ग	नियंत्रक	4000-5700 रु०	-----	-----
(क)	क ख	क ख ख	संपदा अधिकारी	4500-5700 रु०	अनिवार्य	कार्यकारी अभियंताओं में से जो निर्धारित शैक्षिक अर्हता रखते हों तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर कार्यकारी अभियंता कम से कम 15 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
					1. सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री 2. कार्यकारी अभियंता के पद में अथवा क्वालिफिकेशन प्राप्त संबंधित समकक्ष संगठन में 10 वर्ष का अनुभव बांछनीय सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री	(बी) उपरोक्त के न मिलने पर (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/अर्द्ध-सरकारी उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा (ग) उपरोक्त क और ख के न मिलने पर सीधी भरती द्वारा।
क	क और ग	क ग क	उप रजिस्ट्रार शैक्षिक	3700-5700 रु०	अनिवार्य	केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा अथवा,
					1. कृषि विज्ञान की किसी शाखा में डा० की उपाधि 2. सहायक रजिस्ट्रार (शैक्षिक)/सहायक प्रोफेसर अथवा समकक्ष शैक्षिक पद के रूप में कार्य करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। बांछनीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्य करने का अनुभव	भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद/कृषि विश्वविद्यालयों से सीधी भरती / प्रतिनियुक्ति द्वारा।
क	क ग	क ग ख	उप रजिस्ट्रार (स्थापना)	3700-5700 रु०	अनिवार्य	केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 16 वर्ष की सेवा वाले सहायक रजिस्ट्रारों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
					1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों सहित स्नातकोत्तर पद (डिग्री) 2. कृषि विश्वविद्यालय/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद में बतौर उप नियंत्रक 7 वर्ष का अनुभव अथवा बतौर सहायक रजिस्ट्रार (स्था०) 10 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष।	ख. उपरोक्त 'क' के न मिलने पर केन्द्रीय/राज्य सरकार/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद/कृषि विश्वविद्यालय/सरकारी उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा ग. उपरोक्त 'क' और 'ख' के न मिलने पर सीधी भरती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
क	क घ	क घ क	कुलपति के सचिव	3000—4500 रु०	—	<p>के वल 3 वर्ष के लिए आवधिक आधार पर भरा जाना है। पूरी अवधि के लिए कुलपति के विवेक से नवीनीकरण योग्य है।</p> <p>क. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/भा० कृ० अनु० प०/कृषि विश्वविद्यालयों / सरकारी उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति द्वारा संसंधित अधिकारी कम से कम 5 वर्ष तक 2200-4000 रु० 2000-3500 रु० के ग्रेड में समकक्ष प्रशासनिक पद पर रहा हो</p> <p>ख. विश्वविद्यालय में से अस्थायी स्थायीकरण द्वारा।</p>
क	क घ	क घ ख	उप नियंत्रक	3000-4500 रु०	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बाणिज्य/अर्थशास्त्र में स्नातक 2. केन्द्रीय/राज्य सरकार/अर्द्ध सरकारी संगठन / भा० कृ० अनु० प०/कृषि विश्वविद्यालय में 2200-4000 रु० के ग्रेड में 8 वर्ष का कार्यानुभव अथवा समकक्ष 3. राज्य / केन्द्रीय सरकार / महालेखाकार द्वारा आयोजित सहायता लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है अथवा समकक्ष। 	<p>सहायक नियंत्रकों में से जो अपेक्षित शैक्षिक अर्हता रखते हों तथा केन्द्रीय कृषि विश्व-विद्यालय में बतौर नियंत्रक कम से कम 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पर चुके हों में से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>ख. उपरोक्त 'क' के न मिलने पर सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>
क	क और घ	क घ ग	कार्यकारी इंजीनियर (सिविल तथा इलेक्ट्रिकल)	3000-4500 रु०	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सिविल/विद्युत अभियंत्रिकी में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री 2. केन्द्रीय/राज्य सरकार सरकारी उपक्रमों विश्वविद्यालयों में बतौर सहायक इंजीनियर के 5 वर्ष का कार्यानुभव 	<p>सहायक इंजीनियरों / सहायता संपदा अधिकारियों के जिनके पास सिविल / विद्युत अभियंत्रिकी में स्नातक डिग्री हो तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालयों में कम से कम 10 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।</p> <p>ख. उपरोक्त तक के न होने पर केन्द्रीय/राज्यसरकार/भा० कृ० अनु० प०/कृषि विश्वविद्यालयों/सरकारी उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>ग. उपरोक्त क तथा ख के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
क	क और घ	क घ घ	वास्तुकार	3000-4500 रु०	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. माध्यमता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से वास्तुकला में स्नातक डिग्री। 2. 2000-4500 रु० के ग्रेड में सहायक वास्तुकार के रूप 	<p>केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय के उन सहायक वास्तुविदों जो कम से कम 10 वर्ष की नियमित संतोष जनक सेवा कर चुके हैं में से पदोन्नति द्वारा।</p> <p>ख. उपरोक्त 'क' के न होने पर</p>

1	2	3	4	5	6	7
					में 5 वर्ष का कार्यनिष्ठ । बौद्धनीय विश्वविद्यालय/वैज्ञानिक प्रयोगशाला भवनों के विज्ञान तैयार करने का अनुभव ।	केन्द्रीय/राज्य सरकार/भा० कृ० अ० प०/कृषि विश्वविद्यालय/ सरकारी उपक्रमों से प्रतिनियुक्ति द्वारा । ग. उपरोक्त क और ख के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । उन मुख्य सहायकों अथवा सम्प्रधारियों जिनके पास अपेक्षित शैक्षिक अर्हता हो तथा जो वतौर मुख्य सहायक/कम्प्यूटर ओपरेटर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 10 वर्ष तक संतोष- जनक सेवा कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा । ख. उपरोक्त क के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त क तथा ख के न होने पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में पहले से ही कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा । मुख्य सहायकों में से अथवा उनके समकक्ष अथवा जिन व्यक्तियों के पास उच्चतर ग्रेड हैं और प्रशासनिक/ स्थापना के कार्य कर रहे हैं तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में 1640- 2900 रु० के ग्रेड में 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा । ख. उपरोक्त 'क' के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त 'क' और 'ग' के न होने पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा ।
क	क तथा क	क क ग	सहायक रजिस्ट्रार 2200-4000 रु०	अनिवार्य 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 50 प्रतिशत अंकों सहित स्नातकोत्तर डिग्री अथवा इसके समकक्ष । 2. 1640-2900 रु० के ग्रेड में किसी विश्वविद्यालय में शैक्षणिक/ प्रशासनिक सेवा में 8 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष		
क	क क	क क ख	सहायक रजिस्ट्रार 2200-4000 रु० (स्थापना)	अनिवार्य 1. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन/कृषि विश्वविद्यालय में 1640-2900 रु० के ग्रेड से ऊपर 8 वर्ष का कार्य- नुभव के साथ स्नातकोत्तर डिग्री रखता हो ।		मूख्य सहायकों में से अथवा उनके समकक्ष अथवा जिन व्यक्तियों के पास उच्चतर ग्रेड हैं और प्रशासनिक/ स्थापना के कार्य कर रहे हैं तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में 1640- 2900 रु० के ग्रेड में 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा । ख. उपरोक्त 'क' के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग. उपरोक्त 'क' और 'ग' के न होने पर केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कार्यरत सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा ।
क	क क	क क ग	सहायक निबंधक 2200-4000 रु०	अनिवार्य 1. नागरिक/अर्थशास्त्र, में स्नातकोत्तर 2. सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन/कृषि विश्वविद्यालय में संबद्ध क्षेत्र में 1640-2900 रु० के ग्रेड में 8 वर्ष का कार्यनिष्ठ । 3. केन्द्रीय/राज्य सरकार/ महालेखाकार द्वारा आयोजित सहायक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो अथवा चार्टर्ड एकाउंटेंसी परीक्षा पास की हो ।		लेखा अनुभाग के उन मुख्य सहायकों स्पष्ट लेखा/ लेखाकार/कम्प्यूटर ओपरेटर अथवा समकक्ष जिनके पास अपेक्षित शैक्षिक अर्हता हो तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में उपरोक्त पद पर 13 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी की हो में से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ।
क	क तथा क	क क घ	सहायक संपदा अधिकारी/ सहायक इंजीनियर 2200-4000 रु०	अनिवार्य 1. सिविल/विद्युत अभियांत्रिकी में प्रथम श्रेणी स्नातक डिग्री ।		उन सहायक इंजीनियरों, जो अपेक्षित शैक्षणिक अर्हता रखते हों । व्यक्तियों तथा केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय में 1640-2900 रु० के ग्रेड में कम से कम

1	2	3	4	5	6	7
					वांछनीय ख्याति प्राप्त संगठन में संबद्ध क्षेत्र में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।	10 वर्षों तक मंतीपत्रनक सेवा कर चुके हों, में से क. 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। ख. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ग. उपरोक्त क और ख के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। घ. उपरोक्त क और ग के न होने पर शेष 50 प्रतिशत पद भी सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।
क.	क. क	क. क. क	संपादक	2200-400 रु०	अनिवार्य 1. अंग्रेजी/ कृषि में 55 प्रतिशत अंकों सहित स्नातक डिग्री। 2. अंग्रेजी/हिंदी में अनुसंधान फार्म पत्रिका में संपादन/प्रकाशन का 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय ख्याति प्राप्त संस्थान से पत्रकारिता तथा सूचना विज्ञान में डिप्लोमा।	
क	क. क	क. क. क	सहायक वास्तुविद्	2200-4000 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से उच्च द्वितीय श्रेणी में स्नातक वास्तुविद् की डिग्री वांछनीय ख्याति प्राप्त संगठन में संबद्ध क्षेत्र में 2 वर्ष का कार्य अनुभव	केंद्रीय/राज्य सरकार अर्द्ध- सरकारी सेवाओं से 100 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
क	क. क	क. क. क	सुरक्षा अधिकारी	2200-4000 रु०	—	क. पुलिस/अर्द्ध सेना/सेना कार्मिकों में से जो कम-से-कम निरीक्षक अथवा समकक्ष पद पर कार्यरत हों, में से प्रतिनियुक्ति द्वारा। ख. उपरोक्त क के न होने पर सेना/केंद्रीय अर्द्ध सेना कार्मिक जो जे० सी० ग्रे० अथवा समकक्ष पद पर हों, में से सीधी भर्ती द्वारा। 3 वर्ष तक की अवधि के लिए सहायक प्रोफेसर के स्थानांतरण द्वारा संबंधित स्तर कुलपति को अनुदेश निवेशक के माध्यम से तीन नियमों का एक पैक प्रस्तुत करेंगे जो किसी एक का नाम अनुमोदित करेंगे।
क	क	क. क. क	निधि कल्याण अधिकारी	2200-4000 रु०	—	
क	क और क	क. क. क	विक्रि. मा अधिकारी	2200-4000 रु० केंद्रीय सरकार के नियमों के अनुसार एन० पी० ए०	भारतीय विक्रि. मा परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से एम० बी० बी० एस० की डिग्री	केंद्रीय/राज्य सरकार अर्द्ध सरकारी संगठन की सेवाओं की प्रतिनियुक्ति द्वारा। ख. उपरोक्त क के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। ग. उपरोक्त क और ख के न होने पर मासिक मानदेय के आधार पर सरकारी/निजी डॉ० अथवा क्षेत्र में अभ्यास कर रहे डॉ० की अ-आकाविक नियुक्ति द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
क	क और इ	क इ फ	पुस्तकालय अध्यक्ष	2200-4000 रु०	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम 50 प्रतिशत अंकों सहित पुस्तकालय विज्ञान/बह्नावेज अथवा मकमल व्यावसायिक स्नातक डिग्री 2. वैज्ञानिक संस्थान के मुख्यापित पुस्तकालय के कृषिसंस्थान/कानेज की प्राथमिकता में दो वर्ष का अनुभव ।	वरिष्ठ पुस्तकालय क्षेत्रों, जिनके पास अपेक्षित शैक्षिक, अर्हता हो तथा केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर वरिष्ठ पुस्तकालय व सहायक (1640-2900 रु०) कम से कम 5 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों। ख. उपरोक्त क के न होने पर
क	क और इ	क इ व	वरिष्ठ कंप्यूटर ओपरेटर/प्रोग्रामर	2200-4000 रु०	अनिवार्य विज्ञान/अर्थशास्त्र में राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रणाली प्रबंध/सूचना विज्ञान में 2 वर्षीय स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा भारतीय कृषि अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली में कंप्यूटर उपयोग में स्नातकोत्तर उपाधि। 2. संबंधित क्षेत्र में सरकारी/अर्द्ध सरकारी संगठन में 2 वर्ष का कार्य अनुभव। 3. राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से विज्ञान वाणिज्य/अर्थशास्त्र में स्नातक डिग्री तथा प्रणाली प्रबंध सूचना विज्ञान में एक वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा। 4. संबंधित क्षेत्रों में सरकारी अर्द्ध सरकारी/अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा छात्राति प्राप्त संस्थान में 1640-2900 रु० अथवा अधिक के वेतनमान में 5 वर्ष का कार्य अनुभव।	सीधी भर्ती द्वारा। क. केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में कम से कम 5 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी करने वाले कंप्यूटर ओपरेटरों में से 100 प्रतिशत परोक्षता द्वारा। ख. उपरोक्त क के न हो पर सीधी भर्ती द्वारा।
क.	ख क	ख क क	सूचना-प्रचार अधिकारी	2200-3500 रु०	अनिवार्य 1. कृषि प्रसार पत्रकारिता/जन संचार में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा 2. स्नातक उपाधि के साथ पत्रकारिता/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा 3. अंग्रेजी व हिंदी का अच्छा ज्ञान वाछनीय 1. प्रदर्शनी/मिले आयोजित करने/सूचना हॉल का रखरखाव तथा अंग्रेजी व हिंदी में रूपक	सीधी भर्ती द्वारा
ख.	ख ख	ख ख क	कनिष्ठ अभियंता	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल/अभियंत्रिकी में उच्च द्वितीय श्रेणी स्नातक उपाधि वाछनीय छात्राति प्राप्त संगठन में निर्माण पर्यवेक्षण का कार्य अनुभव।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
ख	ख ख	ख ख ख	वरिष्ठ आशुलिपिक	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा 10 परीक्षा के साथ सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान में मैट्रिक्यूलेशन प्रैक्टिस में 2 वर्ष का डिप्लोमा। 2. अंग्रेजी आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट की गति। 3. अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट टंकण गति।	केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर कनिष्ठ आशुलिपिक कम से कम 10 वर्ष के संतोषजनक सेवा पूरी करने वाले केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय के कनिष्ठ आशुलिपिकों में से पदोन्नति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
ख	ख ख	ख ख ग	मुख्य सहायक	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1400-2300 रु० के ग्रेड में बतौर सहायक कम से कम 8 वर्ष के कार्य अनुभव के साथ अच्छी स्नातक उपाधि	केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर सहायक (1400-2300 रु०) कम से कम 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी करने वाले सहायकों (1400-2300 रु०) के पद से पदोन्नति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
ख	ख ख	ख ख घ	मुख्य सहायक (लेखा/लेखाकार)	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. वार्षिक/अर्धवार्षिक तथा स्नातक उपाधि के साथ बतौर लेखा सहायक (1400-2300 रु०) कम से कम 5 वर्ष का कार्य अनुभव। अथवा वार्षिक/अर्धवार्षिक में अच्छी स्नातक उपाधि और कंप्यूटर प्रणाली प्रबंध में एक वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ कंप्यूटर आपरेटर में कम से कम 1 वर्ष का कार्य अनुभव। 2. केंद्रीय/राज्य सरकार द्वारा आयोजित सहायक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण।	केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर लेखा सहायक (1400-2300 रु०) कम से कम 10 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर चुके लेखा सहायक (1400-2300 रु०) के पद से 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। ख. उपरोक्त के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
ख	ख ख	ख ख ङ	वरिष्ठ पुस्तकालय सहायक	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान में पुस्तकालय/दस्तावेज विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि (न्यूनतम 55 प्रतिशत अंकों सहित) या अंग्रेजी और हिंदी का ज्ञान	1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 2. बतौर पुस्तकालय सहायक के रूप में कार्य कर रहे कर्मचारियों में से 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा बशर्ते उनके पास अपेक्षित शैक्षिक अर्हता हो तथा केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में बतौर पुस्तकालय सहायक के कम से कम 5 वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी की हो। 3. उपरोक्त (2) के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

1	2	3	4	5	6	7
ख	ख ख	ख ख च	बागवानी सहायक	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. बागवानी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा 2. संबद्ध क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष का कार्य अनुभव सहित बागवानी में विशेषज्ञता सहित विज्ञान (कृषि) स्नातक उपाधि। वांछनीय अंग्रेजी और हिंदी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ख	ख ख	ख ख छ	कंप्यूटर ओपरेटर	1640-2900 रु०	अनिवार्य विज्ञान "बाणिज्य" अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि के साथ राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रणाली प्रबंध में न्यूनतम एक वर्षीय डिप्लोमा वांछनीय अंग्रेजी और हिन्दी का ज्ञान ख्याति प्राप्त संगठन से डिग्री के बाद एक वर्ष का कार्य अनुभव।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ख	ख ख	ख ख ज	वीडियो फोटोग्राफ	1640-2900 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से वीडियोग्राफी में उपाधि/डिप्लोमा 2. ख्याति प्राप्त संस्थान से संबद्ध क्षेत्र में 3 वर्ष का कार्य अनुभव वांछनीय 1. अंग्रेजी और हिंदी का ज्ञान 2. लघु वीडियो फिल्म दर्शाने	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग क	ग क क	सहायक	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि 2. अवर श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक/क्लर्क सह-टंक-के रूप में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय अंग्रेजी और हिंदी का ज्ञान हिंदी व अंग्रेजी टंकण 30/40 शब्द प्रति मिनट की गति का ज्ञान।	क. केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय में न्यूनतम 8 वर्षों तक संतोषजनक सेवा कर रहे तथा अपेक्षित शैक्षिक अर्हता रखने वाले लिपिक सह- टंककों (950-1400) में से 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। ख. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। ग. उपरोक्त क के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग क	ग क ख	लेखा सहायक/टोकड़िया	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/ अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि 2. अवर श्रेणी/उच्च श्रेणी लिपिक/ सह-टंकक के रूप में 5 वर्ष का कार्य अनुभव।	केंद्रीय कृषि विश्वविद्यालय से न्यूनतम 8 वर्षों तक संतोषजनक सेवा कर रहे तथा अपेक्षित शैक्षिक अर्हता रखने वाले लिपिक सह-टंककों (950-1400 रु०) में से 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
					वांछनीय अंग्रेजी और हिन्दी का ज्ञान कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान।	ख. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा उपरोक्त क के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग क	ग क ग	इलेक्ट्रिशियन	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. 10+2 अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण 2. मान्यता प्राप्त संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण पत्र डिप्लोमा वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग क	ग क ख	कम्पाउंडर/टिप्पर	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान से फार्मैसी नर्सिंग में डिप्लोमा वांछनीय अथवा 3. 40 शब्द प्रति मिनट की गति (हिन्दी आशुलिपि में) तथा हिन्दी टंकण में 20 शब्द प्रतिमिनट। वांछनीय दोनों भाषाओं में आशुलिपि व टंकण। अंग्रेजी व क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग क	5. पुस्तकालय सहायक	1400-2300 रु०	अनिवार्य 1. पुस्तकालय/दस्तावेज विज्ञान में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष वांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ख	ग ख क	कनिष्ठ	आशुलिपिक	1200-2040 रु०	
ग	ग ख	ग ख क	कनिष्ठ आशुलिपिक	1200-2040 रु०	अनिवार्य 1. मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्व-विद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा 10+2 परीक्षा के साथ 2 सांख्यिक अभ्यास में 2 वर्ष का डिप्लोमा। 2. 60 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी आशुलिपि में) तथा अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट 3. 40 शब्द प्रति मिनट आशुलिपि हिन्दी की गति तथा टंकण हिन्दी 20 शब्द प्रति की गति। वांछनीय बि-भाषी आशुलिपिक तथा टंकण में	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। हिन्दी आशुलिपिकों के लिए 20 प्रतिशत आरक्षण है।

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ख	ग ख ग	पशुधन/कर्म सहायक	1200-2040 रु०	अनिवार्य कृषि में स्नातक उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से पशुधन/पशुविज्ञान सहायता में डिप्लोमा । बांछनीय हिंदी का ज्ञान	190 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
ग	ग ख	ग ख ग	नक्शानवीस/अनुरेखक	1200-2040 रु०	अनिवार्य संबद्ध क्षेत्र में डिप्लोमा बांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ख	ग ख ग	कलाकार	1200-2040 रु०	अनिवार्य मेट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से ललित कला में 3 वर्षीय डिप्लोमा । अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान से ललित कला में स्नातक उपाधि	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
					बांछनीय प्रदर्शन द्वारा ललितकला में कार्य अनुभव ।	यदि सर्वोत्कृष्ट प्रदर्शनी वाने बहुत अच्छे कलाकार उपलब्ध नहीं हो पाते तो अभ्यर्णित उम्मीदवार को प्रारम्भिक तौर पर 950- 1400 रु० के ग्रेड में रखा जा सकता है तथा बाद में केन्द्रीय कृषि विश्वविद्यालय की 8 वर्ष तक संतोषजनक सेवा करने पर व्यक्तिगत पबोक्षति के लिए प्रिण्डेप कर के 1200-2040 रु० के ग्रेड में रखा जा सकता है ।
ग	ग ग	ग ग क	निपिक-सह-टंकक	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अंग्रेजी में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनिट की टंकण गति अथवा हिन्दी में 20 शब्द प्रति मिनिट की गति ।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । टंकण में प्रवीणता प्राप्त उम्मीदवारों के लिए 20 प्रतिशत प्रारक्षण है सीधी भर्ती के लिए द्वि-भाषी टंककरों को प्राथमिकता दी जाएगी ।

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ग	ग ग ख	फील्ड-सह प्रयोगशाला सहायक	950-1400 रु०	अनिवार्य 1. विज्ञान में स्नातक उपाधि वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का कार्य साधक ज्ञान 1	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग ग	ड्राइवर	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. मान्यता प्राप्त प्राधिकरण से ड्राइविंग लाइसेंस प्राप्त करने के बाद ड्राइविंग में 3 वर्ष का अनुभव वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग ग घ	मशीन ओपरेटर/ मशीनमैन	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक 2. मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम एक वर्षीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का कभी साधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
ग	ग ग	ग ग ङ	प्लंबर	950-1400 रु०	अनिवार्य मैट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में एक वर्षीय प्रमाणपत्र वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग च	बर्कर	950-1400 रु०	अनिवार्य मैट्रिक के साथ मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में एक वर्षीय प्रमाण पत्र वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ग	ग ग	ग ग छ	चिकित्सा परिचर	950-1400 रु०	अनिवार्य मैट्रिक के साथ संबंध क्षेत्र में न्यूनतम 6 माह का प्रशिक्षण वांछनीय अंग्रेजी व हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
ग	ग ग	ग न ज	सुरक्षा कार्ड	950-1400 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त स्कूल से 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण चिकित्सा जांच द्वारा प्रमाण पत्र अथवा स्वास्थ्य तथा 2 घंटे में 15 कि०मी० की रैस पूरी करने की सामर्थ्य अच्छा हो	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा सेना अर्द्ध सेना के सेवा निवृत्त कार्मिक को प्राथमिकता दी जाएगी बशर्ते कि उसका स्वास्थ्य अच्छा हो।
					बांछनीय केंद्रीय/राज्य पुलिस/अर्द्धसेना में कार्य करने का अनुभव राज्य स्तर की खेल गतिविधियों में अग्रणी उपलब्धियां	
ब	ब क	ब क क	हेल्थीमैन सह क्लीनर	750-940 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। 2. क्राइविंग साइसेस 3. अंग्रेजी व हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ब	ब क	ब क क	फील्ड—सह प्रयोग थाला परिवार/ पुस्तकालय परिवार/ संघाटक/अर्द्ध सी/बपरसी/ सहायक/	750-940 रु०	अनिवार्य मान्यता प्राप्त स्कूल से 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. संबद्ध व्यवसाय में निपुणता बांछनीय अंग्रेजी व हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
ब	ब क	ब क ग	सफाई कर्मचारी/माली/ पशु अथवा परिवार/ बीबीवार	750-940 रु०	अनिवार्य साक्षर तथा अच्छा स्वास्थ्य 2. संबद्ध क्षेत्र में निपुणता	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

RESERVE BANK OF INDIA

Central Office

Department of Government and Bank Accounts

Bombay, the 22nd July 1995

In pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of the 20th April, 1946 [as amended under the Notification No. F (8)/70-B/52, dated the 29th April, 1954 and the notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1950] the following list for the month ended 30th April, 95 is hereby advertised of securities lost etc, in respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief Accountant, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government & Bank Accounts, Central Debt Division, Bombay.

The list has been divided into two parts : List 'A' being securities now advertised for the first time and list 'B' the list of securities previous advertised.

LIST 'A'

No. of Security	Value in Rs./Grms.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge Value	No. and date of order issued
1	2	3	4	5	6

—NIL—

LIST 'B'

No. of Security	Value Rs./Gms.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name/s of the claimants for issue of duplicate/payment of discharge value	No. and date of order issued	Date of publication under P.D. Act. 9 of 1944 of list in which the security was first published
1	2	3	4	5	6	7

9% Relief Bonds 87 (Byculla Circle)

1.	BC-03327	Rs. 50,000/-	1. Soonoo Jehangir Nazir	21-4-1988	1. Soonoo Jehangir Nazir	06-25-10
			2. Jehangir Minocher Nazir		2. Jehangir Minocher Nazir	23-3-1995
2.	BC-003328	Rs. 50,000/-	1.	21-4-1998	1.	06-25-10
			2. —do—		2. —do.—	23-3-1995
National Defence Gold Bonds 1980 "B" Sr (Madras)						
3.	Ms. 015300	17 gms.	N.M. Nagappan	27-10-1966	N.M. Nagappan	J.M. Dairy No. 84 dt. 21-3-1995 (L.No. 2638)

Gold Bonds 1998 (Bombay)

4. BYRCA-000588	712 gms.	Basudeb Dey Sheyolee Dey	7-5-1993	Basudeb Dey & Sheyolee Dey	Jt. Mgrs. orders dated 22-02-95 (C.O. Dairy No 598 dt. 22-02-1995)	February 1995
-----------------	----------	--------------------------	----------	----------------------------	--	---------------

D.C. PADALKAR,
P. Chief General Manager

BANK OF INDIA
INDUSTRIAL LAW DIVISION
HEAD OFFICE

Bombay-400 021, the 30th May 1995

No. IL/95-96/597.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bank of India Officer Employees (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 1980 (herein after referred to as the principal regulations) namely :—

1. (1) These regulations may be called the Bank of India Officer Employees Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Regulation 4 of the principal regulations shall be re-numbered as sub-regulation (1) thereof and after sub-regulation (1) as so renumbered and the proviso thereto, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(2) Where an officer employee has applied for previous sanction to the Board or, as the case may be, to the competent authority under sub-regulation (1), the Board or the competent authority shall either permit the employee to take up employment in the private concern or refuse such permission after giving the employee an opportunity of being heard :

Provided that where the Board or the competent authority does not communicate its permission or refusal to the applicant within ninety days of the receipt of the application by it, the Board or the competent authority shall be deemed to have permitted the employee to take up employment in the private concern :

Provided further that where the Board or the competent authority has called for further information or clarification from the employee, the period taken by the employee in furnishing the required information or clarification shall be excluded for the purpose of computing the aforesaid period of ninety days.”

K. M. MEHROTRA,
General Manager

Bombay-400 021, the 30th May 1995

No. P: IR:SAH:191.—In exercise of powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970)/1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulation further to amend the Bank of India (Officers') Service Regulations, 1979.

Short title and commencement :

1 (i) These Regulations may be called the Bank of India (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1995.

(ii) These Regulations shall come into force from the date of their publication.

(iii) Regulation-2 (Officers to whom the Regulations apply)

2 (i) These regulations shall apply to all officers of the bank and to such other employees of the bank to whom they may be made applicable by the Competent Authority to the extent and subject to such conditions as such Authority may decide.

(ii) They shall also apply to officers transferred/posted/deputed outside India except to such extent as may be specifically or generally prescribed by the Competent Authority.

(iii) They shall, however, not apply to employees appointed/engaged in any country outside India and permanently serving there.

A. R. SARDESAI,
Assistant General Manager
(Personnel)

UNITED BANK OF INDIA

PERSONNEL ADMN. (OFFICER EMPLOYEES) DIVISION

HEAD OFFICE

Calcutta-700 001, the 25th May 1995

No. 1/95.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970/1980 (5 of 1970/40 of 1980), the Board of Directors of UNITED BANK OF INDIA in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the UNITED BANK OF INDIA Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations 1976 (herein after referred to as the principal regulations) namely :—

1. (1) These regulations may be called the UNITED BANK OF INDIA Officer Employees' Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Regulation 4 of the principal regulations shall be re-numbered as sub-regulation (1) thereof and after subregulation (1) as so renumbered and the proviso thereto, the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(2) Where an officer employee has applied for previous sanction to the Board or, as the case may be, to the competent authority under sub-regulation (1), the Board or the competent authority shall either permit the employee to take up employment in the private concern or refuse such permission after giving the employee an opportunity of being heard :

Provided that where the Board or the competent authority does not communicate its permission or refusal to the applicant within ninety days of the receipt of the application by it, the Board or the competent authority shall be deemed to have permitted the employee to take up employment in the private concern :

“Provided further that where the Board or the competent authority has called for further information or clarification from the employee, the period taken by the employee in furnishing the required information or clarification shall be excluded for the purpose of computing the aforesaid period of ninety days.”

ABHIJIT RAY,
General Manager
(Personnel)

UNION BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

Bombay-400 021, the 13th July, 1995

CORRIGENDA

The following are the corrections in our Notification No. CO :IRD : 1085/95 No. OAR-1 dated 18th February, 1995 on page No. 630 in the Gazette of India (Part-III-Section 4) dated 15th April, 1995 :

S. No.	Page No.	Para	Line	Corrections
1.	630	1	3	The figure '1980' is to be deleted.
2.	630	1	4	The figure '40' of 1980' in bracket is to be deleted

B. SAMAL,
General Manager (P & HRD)

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

Calcutta-700 071, the 5th June 1995

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3ECA/4/5/94-95 : In pursuance of Regulation 18 of the Chartered Accountants Regulations, 1988 it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by Section 20 (i) (a) of the Chartered Accountants of India has removed from the Register of Members of this Institute on account of death, the names of the following members w.e.f. the dates mentioned against their names :

S. No.	MRN	Member Name & Address	Canc. Date
1.	000043	Mr. Viccajee Victor Framjee C/o. M/s. S. R. Batliboi & Co., 36 Ganesh Chandra Avenue Calcutta-700 013.	11-07-94
2.	000710	Mr. Naik Hrudayanand H. Naik & Co., Telenga Bazar Cuttack-0.	02-12-94
3.	000947	Mr. Saha Girindra Mohan Ray & Ray, P. O. Box No. 706, 6 Church Lane Calcutta-700 001.	08-01-95
4.	001054	Mr. Sen Rabindra Nath B3/1, Gillander House, Calcutta-700 001.	02-11-94
5.	001273	Mr. Das Rohini Kanto P-356, Keyatala Road, Calcutta-700 029.	15-01-94
6.	004121	Mr. Sharma Jagmohan J. M. Sharma & Co., P-17, New C. I. T. Scheme LVII, Indian Exchange Extn. Calcutta-700 073.	29-06-94
7.	004418	Mr. Chakraborty Ratan Mani R. Chakraborty & Co., 8/2 Kiran Sankar Roy Road, Top Floor, Calcutta-700 001.	04-02-95

S. No.	MRN	Member Name & Address	Canc. Date
8.	007433	Mr. Ghosh Nitish Chandra M/s. R. Singh & Co., 1-B Old Post Office Street Calcutta-700 001.	10-12-94
9.	012718	Mr. Sanyal Anup Krishna Mukherjee Sanyal & Co., 19 Britis Indian Street Calcutta-700 069.	26-06-94
10.	050409	Mr. Majumdar Nilayendu M Nilay & Co., C-60, Bangur Avenue Flat No.-3 Calcutta-700 055.	21-01-94
11.	056255	Mr. Senapati Rabindra At Pachhudia P. O. Saragan, Via-Sunhat Orissa Balasore-756 002.	03-11-94
12.	000871	Mr. Banerjee Ajit Kumar 74, Bagbazar Street Calcutta-700 003.	27-02-95
13.	050216	Mr. Marodia Rajesh Kumar Marodia, & Co., R. No. 772, 7th Floor, 30/1 N. S. Road, Marshall House Calcutta-700 001.	26-03-95

A. K. Majumdar,
Secretary.

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 20th June 1995

No. A-12(11)-1/91-DM(HQ).—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section-97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section-17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of E.S.I. Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulations, 1987, so far as this relate to the post of Audio-meter Technician except in respect of things done or committed to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations further to amend the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) post Recruitment Regulations, 1977, regulating the method of recruitment to the post of Audio-meter Technician in the E.S.I. Corporation namely :—

1. Short title and commencement :

(i) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. The schedule annexed to the Employees' State Insurance Corporation Group 'C' and 'D' (para-medical) posts Recruitment (Amendment) Regulation, 1987 relating to existing serial No. 56, shall be substituted by the schedule annexed to these regulations in respect of the post of Audio-meter Technician.

L. B. PARIYAR,
Director General

<i>Schedule</i>				
Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifications	Whether the benefit of added years of service admissible Rule 30 of Central Civil Services (pension) Rules, 1972 is applicable to the post.
1	2	3	4	5
56	Audio-meter Technician	1*	Group 'C' Non-Ministerial.	Not Applicable
		*subject to variation depending on work load		
Scale of Pay		Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications require for direct recruits.
6	7	8	9	
Rs. 1400-1800-EB-50-2300.	Not applicable	21-28 years relaxable upto 5 years for employees of ESI Corpn./ Central Govt.	(a) B.Sc. Speech & Hearing or equivalent from a recognised University. OR (b) Senior School Certificate with DCD (Diploma in communication Disorders) with 2 years experience in Audio-metry. Desirable 2 years experience in handling Audio-metry, Calibration of Audio meter and hearing aids.	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputations or transfer grade from which promotion or deputation to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition.
10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable

The 21st June 1995

Vice-Chairman

No. V-33(13)-16/91-Estt.IV.—In pursuance of Section 25 of the ESI Act, 1948 (34 of 1948) read with Regulation 10 of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 and in supersession of Corporation's Notification No. V-33(13)-16/86-Estt. IV dated 17-1-1989 and amended dated 30-11-1989, the Chairman, ESI Corporation hereby reconstitutes the Regional Board for Uttar Pradesh Region, which shall consist of the following members, namely :—

Chairman

1. Minister of Civil Development, Govt. of Uttar Pradesh.

2. Principal Secretary/Secretary, Labour Department, Government of Uttar Pradesh.

Member representing State Government

3. Secretary/Principal Secretary Medical, Health and Family Welfare Department, Government of Uttar Pradesh.

Ex-Officio-Member

4. Director,
ESI Scheme,
Labour Medical Services. U.P.,
Sarvodaya Nagar, Kanpur.

Ex-Officio-Member

5. Deputy Medical Commissioner,
ESI Corporation (North Zone),
New Delhi

Employers' representative

6. Shri Narendra Kumar Jain,
President,
59, Gandhi Road,
Dehra Dun (U.P.).

Employer's additional representative

7. Shri K. N. Bhargava,
Managing Director,
M/S Truck Parts of India Ltd.,
4-Industrial Area, Govind Nagar,
P. O. Udhay Nagar,
Kanpur (U.P.).

Employer's additional representative

8. Shri Nand Kishore,
Chief Executive,
Modi Banaspati,
Meerut (U.P.).

Employer's additional representative

9. Shri Ashrafag 'A' Waziri,
President,
All India Association,
Colony Bhawan, Maryad Patty,
Bhadohi, Varanasi (U.P.).

Employees' representative

10. Shri Ghanshyam Dass Gupta,
B.M.S. C/O Sarsadi Lal,
Sugar Mill, Shamli,
Distt. Mujaffar Nagar (U.P.).

Employees' Additional representative

11. Dr. Gurdev Prasad Shrivastava,
(INTUC), 32/9 Old Shramik Basti,
Benajhabar, Kanpur (U.P.).

Employees' Additional representative

12. Shri R. S. Yadav,
General Secretary,
Lak Mazdoor Sabha,
Employees Union,
Scooters India Ltd.,
60-Royal Hotel,
Lucknow (U.P.).

Employees' Additional representative

13. Shri Mahesh Narain Chaturvedi,
Vice-President,
Hind Mazdoor Sabha,
263, Rattan Lal Nagar,
Kanpur (U.P.).

Member-Secretary

14. The Regional Director,
ESI Corporation,
Kanpur (U.P.).

The 29th June 1995

No. A-12/11/1/95.E.I.(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2-A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the post of Regional Director Grade I/Joint Insurance Commissioner except in respect of things done, or omitted to be done before such modification, the Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations, further to amend the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, regulating the method of recruitment to the post of Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/Administration/Finance/P&D/Vigilance) in E.S.I. Corporation, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- i. These Regulations may be called E.S.I. Corporation Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/Administration/Finance/P & D/Vigilance) Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.
- ii They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. NUMBER OF POST, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY :

The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

3. THE METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT, QUALIFICATIONS ETC. :

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. DISQUALIFICATION :

No person :—

- a. who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Director General of the Corporation, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. POWER TO RELAX :

Where the Director General of the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of person.

6. RESIDUARY MATTERS :

Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions laid down in E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of officers in the Corporation, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. SAVINGS :

Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

L. B. PARIYAR
Director General

L. B. PARIYAR
Director General

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL DIRECTOR

(Insurance/Administration/Finance/

IN THE E. S. I.

Name of Post	No. of Posts	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Sele- ction Post	Age Limit for Direct Recruits	Whether Benefit of Added Yrs. of Service Admissible	Educational Quali- fications and Other Qualifica- tions Req- uired for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Regional Director Grade 'A'/Director Grade 'A' (Insurance/ Administration/ P & D/ Finance/ Vigilance)	15*	Group 'A'	Rs. 3700— 125—4700— 150—5000	Selection	N. A.	N. A.	N. A.
	*(1995) subject to variation dependent upon work- load.						

SCHEDULE

GRADE 'A'/ DIRECTOR GRADE 'A'

P & D / Vigilance)

CORPORATION

Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer & % age of the Vacancy to be filled by various Methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfers, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made
9	10	11	12
N. A.	NIL	<p>Promotion failing which by transfer on deputation</p> <p><i>Note :</i> Since the filling up of 5 upgraded posts in the scale of pay of Rs. 3700—5000 is consequent to abolition/vacation of 5 posts in the scale of pay Rs. 3000—5000 which have been upgraded, initially the 5 upgraded posts alongwith the other vacancies if any in the scale of pay of Rs. 3700—5000 (Regional Director Gr. 'A' etc.) will be filled by the method of promotion from the field of existing regular incumbents of the post of Regional Director Gr. II etc. in the scale of pay of Rs. 3000—5000 (Pre-revised Rs. 1300—1700) with 3 years' regular service in the grade or with a combined regular service of 5 years in the grades of Regional Director Grade II etc. and Regional Director Grade III etc. (Rs. 3000—4500). If not recommended for promotion, they will continue to be in the scale of pay of Rs. 3000—5000 which will be treated as 'Personal' to them and their case will be considered every year for promotion alongwith other eligible officers as provided in col. 12.</p>	<p><i>Promotion</i></p> <p>Regional Director Gr. 'B' / Joint Director (Insurance /Finance/Administration/ Vigilance/Departmental enquiries) in the scale of pay of Rs. 3000—45000 with 5 years regular service in the grade</p> <p><i>Note :</i> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><i>Transfer on Deputation</i></p> <p>Officers under the Central Government (including all India service officers)</p> <p>(i) Holding analogous posts (in the grade of Rs. 3950—5000 in the case of All India Service officers) on regular basis, or</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent, and</p> <p>b. Possessing at least 3 years' experience in administration/establishment/Accounts matters.</p>

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of application.)

If A DPC Exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Recruitment.

13

14

GROUP 'A' DPC FOR CONSIDERING PROMOTION

Consultation with UPSC not necessary.

1. Chairman / Member,
UPSC : Chairman
2. Director General,
ESIC : Member
3. Insurance Commissioner,
ESIC : Member

No. A-12(11)-1/95-Estb.I(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the post of Regional Director Gr. III/Joint Regional Director/Dy. Insurance Commissioner/Administrative Officer/Dy. Chief Accounts Officer/Vigilance Officer/Joint Regional Director (Departmental Enquiries) except in respect of things done, or omitted to be done before such modification, the Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Regulations further to amend the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, regulating the method of recruitment to the post of Regional Director Grade 'B'/Joint Director (In-

surance/Finance/Administration / Vigilance / Departmental Enquiries) in E.S.I. Corporation, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- i. These Regulations may be called E.S.I. Corporation Regional Director Grade 'B'/Joint Director (Insurance/Administration/Finance / Vigilance / Departmental Enquiries) Recruitment (Amendment) Regulations, 1995.
- ii. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. NUMBER OF POST, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY :

The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

3. THE METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT, QUALIFICATIONS ETC. :

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule .

4. DISQUALIFICATIONS :

No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Director General of the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations;

5. POWER TO RELAX :

Where the Director General of the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may,

after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of person.

6. RESIDUARY MATTERS :

Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions laid down in Employees State Insurance Corporation (Recruitment) Regulation, 1965 as amended from time to time applicable to the corresponding category of officers in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. SAVINGS :

Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

L. B. PARIYAR
Director General

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL
INSURANCE/ADMINISTRATION/FINANCE/
IN THE E.S.I.

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs. of service admissible	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Regional Director Grade 'B' / Joint Director (Departmental Enquiries/ Insurance/ Finance /Administration/ Vigilance)	49*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
	*(1995) subject to variation dependent upon work- load							

SCHEDULE

DIRECTOR GRADE 'B' (Joint DIRECTOR
DEPARTMENTAL ENQUIRIES/VIGILANCE)
CORPORATION

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % age of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/Transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Nil	Promotion	Promotion Dy. Director (Insurance/ Administration /Finance/ Training/) in the scale of pay of Rs. 2200-4000 with 5 years' regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'A' DPC for considering Promotion 1. Chairman/Member, UPSC : Chairman 2. Insurance Commissioner, ESIC : Member 3. Director (Administration) ESIC : Member	Consultation with UPSC not necessary

No. A-12(11)-1/95-E.I.A.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 97 read with clause (XXI) of Sub-Section (2) and Sub-Section (2A) of that Section and Sub-Section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance ACT 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, the Corporation hereby makes the following amendment in existing Recruitment Regulations of the post of Regional Director Grade II/ Director [P & D/Vigilance/(O&M) & Training].

1. The post of Regional Director Grade II/Director Vigilance/Director (P & D)/Director (O&M) & Training appearing at serial number 3 of the Schedule-I to the Employees' State Insurance (Recruitment) Regulations, 1965 including entries against this serial number, published vide Notification No. 1(1)-1/60-Estt-I dated 3-4-1965 and subsequent insertion/substitution/amendment thereto shall stand deleted from the date of publication of the Notification.

L. B. PARIYAR
Director General

No. A-12/11/1/95-E.I(A).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (XXI) of sub-section (2) and sub-section (2-A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the E.S.I. Act, 1948 (34 of 1948 as amended) and in partial modification of the E.S.I. Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, the Corporation hereby makes the following deletion/modifications in the nomenclature of the following posts in Group 'A' cadre in Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 which shall be effective from the date of publication in the official Gazette.

In Schedule 1, column 2 :

1. The post of Dy. Administrative Officer at Sl. No. 5 shall be deleted.

2. The post of Regional Director Grade IV/Deputy Regional Director at Sl. No. 6 shall be substituted by Deputy Director (Administration/Insurance & Training).

3. The post of Accounts Officer at Sl. No. 7 shall be substituted by Deputy Director (Finance).

L. B. PARIYAR
Director General

New Delhi, the 31st May 1995

No. N-15/13/1/2/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The area falling within the limits of Duvvam revenue village of Gurvidi Mandal of Vizianagaram Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

The 12th June 1995

No. N-15/13/1/11/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue village, of Sripuram, Yenupuru, Ramapuram, Penugadapa and Chenchupally in Kothagudem mandal of Khammam Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/15/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of Chandrayudupalle, Bodapadu, Royavaram, Kandivaripalle, Gundlakamma, Vemulakota, Jammanpalle, Kondapalle, Nirkampalli, Nagulavaram, Ramachandrapuram, Dalimadugu, Idupuru and Devarajagattu in Markapur Mandal and Seetha Nagulavaram in Tharupadu Mandal of Prakasham District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/8/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Manjilapur, Kanakapur and Kadthal in Nirmal Mandal of Adilabad Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/10/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue villages of Naspur, Seetharampally, Tallapalli, Singapur, Tigalaphadu, Nagulapalle, Vempalli, Mulkala and Ramakrishnapur in Mancherial mandal and the revenue villages of Kyathanapalle in Mandamarri mandal of Adilabad Dist."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/14/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Mamidalapadu, Panchalingala, Munagalapadu, Nidjur, Tandrapadu, Noonanapalle, Venkayapalle and Pasupala in Kurnool revenue mandal of Kurnool Dist. and Pullur in Manavapadu mandal of Mahabubnagar District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/16/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the revenue Village of Dharma-ram in Geesugonda mandal of Warangal District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

No. N-15/13/1/7/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46 (2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 16-6-95 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely :—

"The areas falling within the limits of revenue villages of Cheepurupalle in Cheepurupalle mandal of Vizianagaram District."

S. N. TIWARI
Director (P&D)

THE HYDERABAD STOCK EXCHANGE LIMITED.

Hyderabad-500 029

INCORPORATED IN BY-LAWS AS 225 A AFTER
"RIGHTS AND LIABILITIES OF MEMBERS AND
CONSTITUTENTS"REGULATION OF TRANSACTIONS BETWEEN
CLIENTS AND BROKERS

Notwithstanding anything to the contrary contained in these By-laws, the following shall regulate the transactions between Clients and Brokers.

1. It shall be compulsory for all Member brokers to keep the money of the clients in a separate account and their own money in a separate account. No payment for transactions in which the Member broker is taking a position as a principal will be allowed to be made from the client's account. The above principles and the circumstances under which transfer from client's account to Member broker's account would be allowed are enumerated below.

(A) Member Broker to keep Accounts : Every member broker shall keep such books of accounts, as will be necessary, to show and distinguish in connection with his business as a member :—

- (i) Moneys received from or on account of and moneys paid to or on account of each of his clients and,
- (ii) the moneys received and the money paid on Member's own account.

(B) Obligation to pay money into "Clients Account" : Every member broker who holds or received money on account of a client, shall forthwith pay such money to current or deposit account at bank to be kept in the name of the member in the title of which the word "clients" shall appear (hereinafter referred to as "Clients Account"). Member broker may keep one consolidated clients account for all the clients or accounts in the name of each client, as he thinks fit.

Provided that when a Member broker receives a cheque or draft representing in part money belonging to the client and in part money due to the Member he shall pay the whole of such cheque or draft into the clients account and effect subsequent transfer as laid down below in para D(ii).

(C) What money to be paid into "Clients Account" : No money shall be paid into clients account other than :—

- (i) money held or received on account of clients;
- (ii) such money belonging to the member as may be necessary for the purpose of opening or maintaining the account;
- (iii) money for replacement of any sum which may by mistake or accident have been drawn from the account in contravention of para D given below;
- (iv) a cheque or draft received by the Member representing in part money belonging to the client and in part money due to the Member.

(D) What moneys to be withdrawn from "Clients Account" : No money shall be drawn from clients account other than :—

- (i) money properly required for payment to or on behalf of clients or for or towards payment of a debt due to the Member from clients or money drawn on client's authority, or money in respect of which there is a liability of clients to the Member, provided that money so drawn shall not in any case exceed the total of the money so held for the time being for such each client;
- (ii) such money belonging to the member as may have been paid into the client account under para I C (ii) or IC (iv) given above;

(iii) money which may by mistake or accident have been paid into such account in contravention of para C above.

(F) Right to lien, set-off etc., not affected : Nothing in this para I shall deprive a Member broker of any recourse or right, whether by way of lien, set-off, counter-claim charge or otherwise against moneys standing to the credit of clients account.

2. It shall be compulsory for all Member brokers to keep separate accounts for client's securities and to keep such books of accounts, as may be necessary, to distinguish such securities from his/their own securities. Such accounts for client's securities shall, inter-alia, provide for the following :—

- (a) Securities received for sale or kept pending delivery in the market;
- (b) Securities fully paid for, pending delivery to clients;
- (c) Securities received for transfer or sent for transfer by the Member, in the name of client or his nominee(s);
- (d) Securities that are fully paid for and are held in custody by the Member as security/margin etc. Proper authorization from client for the same shall be obtained by Member;
- (e) Fully paid for client's securities registered in the name of Member, if any, towards margin requirements etc.;
- (f) Securities given on Vyaj-badla. Member shall obtain authorisation from clients for the same.

3. Member brokers shall make payment to their clients or deliver the securities purchased within two working days of pay-out unless the client has requested otherwise. Stock Exchange shall issue a Press Release immediately after the pay-out.

4. Member brokers shall issue the contract note for purchase/sale of securities to a client within 24 hours of the execution of the contract.

5. In case of purchases on behalf of clients, Member brokers shall be at liberty to close out the transactions by selling the securities, in case the client fails to make the full payment to the Member broker for the execution of the contract within two days of contract note having been delivered for cash shares and seven days for specified shares or before pay-in day (as fixed by Stock Exchange for the concerned settlement period), whichever is earlier; unless the client already has an equivalent credit with the Member. The loss incurred in this regard, if any, will be met from the margin money of that client, if any or will be recorded from the client.

6. In case of sales on behalf of clients, Member brokers shall be at liberty to close out the contract by effecting purchases if the client fails to deliver the securities sold with valid transfer documents within 48 hours of the Contract note having been delivered or before delivery day (as fixed by Stock Exchange authorities for the concerned settlement period), whichever is earlier. Loss on the transaction, if any, will be deductible from the margin money of that client, if any or will be recorded from the client.

Sd/- ILLEGIBLE
For The Hyderabad Stock Exchange Limited
Executive Director

UNIT TRUST

CORRIGENDA

Bombay the 26th June, 1995

No. UT/DBDM/1266 A/ SPD-185/94-95—The following corrections in our notification No. UT/DBDM/958A/SPD-185/94-95 dated 16th March, 1995 on page No. 650 in the Gazette of India (Part III Section 4) dated 15th April, 1995.

CAPITAL GROWTH UNIT SCHEME 1992

Sl. No.	Page No.	Coloumn No.	Clause/ Sub-clause	Corrections
1	650	1	8 (A) (1)	In the 5th line ' / ' should be inserted between the words 'scheme', ' plan '
2	650	1	8 (A) (1)	In the 7th line word 'any' should be corrected as 'may'

A. G. JOSHI

Joint General Manager
Business Development & Marketing

No. UT/DBDM/1266A/SPD-66/94-95—The following corrections in our notification No. UT/DB/D/M/939A/SPD/66/94-95 dated 8th March, 1995 on page No. 649 in the Gazette of India (Part III Section 4) dated 15th April, 1995.

RETIREMENT BENEFIT PLAN

Sl. No.	Page No.	Corrections
1	649	In the 3rd line under the heading 'corrections' the word 'hteunder' should be replaced by the word 'htreunder'

A.G. JOSHI

Joint General Manager
Business Development & Marketing

PUNJAB WAKF BOARD
AMBALA CANTT, the 22nd July, 1995

CORRIGENDUM

No. Wakf/45/Gen/Pub/Corrigendum/499/95.—The following corrigendum is to be Published in respect of wakf properties which has been published in Government of India Gazette Part III Section 4 dated 6-2-71, 10-12-94, 11-9-71 in respect of District Jullundur, Bhatinda, Hissar and Kapurthala respectively. The Corrigendum was become necessary owing to printing mistake.

S. No. of Gazette.	Page No. of Gazette.	S. No. of Gazette with date.	Distt/Tehsil	Village	Amendment																												
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)																												
548	409	6/6-2-71	Jullundur/Jullundur	Chuharwali. H. B. No. 167	In Column No. 5 & 6 instead of No. Khasra 65 area 0K—6M may be read as Kh. No. 65, 6K—6M as grave-yard.																												
1	4862	50/10-12-94	Bhatinda/Bhatinda.	Ba ahar-Vinju H. B. No. 166	In Col. No. 4 instead of village Balahju Vinju correct name of the village is Bajahar- Vinju H. B. No. 166.																												
287	388	6/6-2-71	Jullundur/Jullundur.	Bombian-Wali H. B. No. 235	In Col. No. 4 instead of village Rahianpur H. B. No. 235 may be read as village Bombianwali HB. No. 235.																												
245	383	Do.	Do.	Do.	In column No. 5 & 6 instead of Khasra may be read as under : <table><tr><td>No.</td><td>Area</td><td>Kh. No.</td><td>Area.</td></tr><tr><td>62</td><td>8-0</td><td>42</td><td>8—0</td></tr><tr><td>=</td><td></td><td>=</td><td></td></tr><tr><td>14</td><td></td><td>14</td><td></td></tr><tr><td>13</td><td>7—8</td><td>13</td><td>7—8</td></tr><tr><td>42/8</td><td>8—0</td><td>18</td><td>8—0</td></tr><tr><td>22</td><td>1—12</td><td>22/2</td><td>1—1</td></tr></table> and Instead of Kh. No. 42//7 area 6K—13M may be read as Kh. No 42//7 area 6—19. Other entries of Kh. No. and area are correct.	No.	Area	Kh. No.	Area.	62	8-0	42	8—0	=		=		14		14		13	7—8	13	7—8	42/8	8—0	18	8—0	22	1—12	22/2	1—1
No.	Area	Kh. No.	Area.																														
62	8-0	42	8—0																														
=		=																															
14		14																															
13	7—8	13	7—8																														
42/8	8—0	18	8—0																														
22	1—12	22/2	1—1																														
8	4862	50/10-12-94	Hissar/Hissar	Hansi	In Col. No. 5 & 6 instead of Khasra No. 6921 to 6932 area 34B—16B may be read as Kh. No. 1134 area 63K—11M.																												
929	2178	37/11-9-71	Kapurthala/ Sultanpur Lodhi.	Ahlikalan H. B. No. 177	In Col. No. 5 & 6 Instead of Khasra No. 2075/1 area 1K—49M may be read as Khas. No. 2079 area 1K—19M and No. Kh. and area of the other entries are correct and correct name of the village is Ahlikalan H. B. No. 177.																												

1	2	3	4	5	6	
931	2176	37/11-9-71	Kapurthala/ Sultanpur Ladhi	Ahlikalam H. B. No. 177	In Col. No. 5 & 6 instead of No. Khsara Nil & area 40K—17M may be read as :—	
					Khsara No.	Area.
					1138	4—17
					1139	3—17
					1140	7—0
					1147	3—6
					1151	5
					1152/2	3—5
					1153	0—6
					1154	0—14
					1155	3—6
					1156	4—10
					1162	1—0
					1164	3—1
					1169	0—5
						40—19

Sd/
ILLEGIBLE
Secretary,
Punjab Wak Board,
Ambala Cantt.

MINISTRY OF AGRICULTURE

(DEPARTMENT OF AGRICULTURAL RESEARCH AND EDUCATION)

(CENTRAL AGRICULTURAL UNIVERSITY, IMPHAL)

Manipur, the 22nd March 1995

ORDINANCE

Whereas the sanction of the Central Agricultural University Scheme under the VIIIth Five-Year Plan, as communicated by the Joint Secretary, Department of Agricultural Research and Education and Secretary, Indian Council of Agricultural Research, vide letter number 1(2) 92-Plan (Part-III), dated the 13th October, 1993, provides for the establishment of the Central Agricultural University with headquarters at Imphal and seven constituent Colleges spread over six states—College of Agriculture (Manipur), College of Veterinary Sciences (Mizoram), College of Horticulture and Forestry (Arunachal Pradesh), College of Fisheries (Tripura), College of Agricultural Engineering and Post-Harvest Technology (Sikkim), College of Home Science and College of Post-Graduate Studies (Meghalaya).

Whereas the aforesaid sanction also provides for creation and the filling up of both academic and non-academic/ supporting staff as provided therein to run the university and its constituent colleges with the necessary modification(s), if any, considered necessary by the Central Agricultural University.

And whereas the Government of India in the Department of Agricultural Research and Education/Indian Council of Agricultural Research has approved to make an Ordinance regarding the appointments and emoluments of employees other than those for whom provision has been made in the Statutes of the Central Agricultural University, Imphal vide letter No. 42-1/94 Edn.IV, dated 14th March, 1995.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) read with clause (j) of Sub-section (1) of Section 27 of the Central Agricultural University Act, 1992 (No. 40 of 1992) and with previous approval of the Central Government, as aforesaid, I, the Vice-Chancellor of the Central Agricultural University, Imphal, do hereby make this first Ordinance and notify that the various non-teaching positions of the University as contained in Appendix-I shall carry the pay scales and be filled up following the guidelines contained in Appendix-II of this ordinance and the procedures as laid down hereunder.

1. The different sanctioned non-teaching position of the University with the scale of pay shall be one as contained in Appendix-I of this Ordinance. The Vice-Chancellor, however, shall have the authority to transfer one or more position(s) with or without the person occupying the said position(s), from one unit/constituent college to another in the interest of the University work.

2. The different non-teaching positions of the University shall stand grouped and categorised as follows :

Sl. No.	Group	Category.	Pay scal
1.	Group 'A'	AA Post(s) in the pay scale	Rs. 4500-7300/-
		AB Do.	Rs. 4500—5700/-
		AC Do.	Rs. 3700—5700/-
		AD Do.	Rs. 3000—4500/-
		AE Do.	Rs. 2200—4000/-
2.	Group 'B'	BA Post(s) in the pay scale	Rs. 2000—3500/-
		BB Do.	Rs. 1640—2900/-
3.	Group 'C'	CA Post(s) in the pay scale	Rs. 1400—2300/-
		CB Do.	Rs. 1200—2040/-
		CC Do.	Rs. 950—1400/-
4.	Group 'D'	DA Post(s) in the pay scale	Rs. 750—940/-

3. All posts carrying same designation(s) in all Offices and Colleges under the University shall be in one cadre and personnel appointed on a position in a particular cadre could be transferred from one unit/campus to another by the University authority.

4. All posts carrying pay scale of Rs. 2200—4000/- and above, the appointing authority shall be the Vice-Chancellor with the approval of the Board of Management of the University and for the post carrying grade lower than Rs. 2200—4000/- the Vice-Chancellor shall be the approving and the appointing authority.

7—169 GI/95

5. All posts in the Central Agricultural University shall be filled by direct recruitment through open advertisement, except when there is a provision for filling them by promotion from amongst the employees working in the Central Agricultural University on an immediately lower position as mentioned in the recruitment guidelines as contained in Appendix-II and there shall be a Selection Committee consisting of the members as stated immediately hereunder, for making recommendations to the respective authority for appointment to the post(s) to be filled up.

Sl. No.	Group of posts	Selection Committee
1.	Group 'A'	<p>(1) Vice-Chancellor Chairman</p> <p>(2) One Director and one Dean (to be nominated by V.C.) Member</p> <p>(3) Two experts not in the service of the Central Agricultural University from the panel of four names approved by the Board of Management. At least one of them must be present Member</p> <p>(4) Registrar Member-Secretary</p>
2.	Group 'B' and 'C'	<p>(1) One Director (to be nominated by the Vice-Chancellor) Chairman</p> <p>(2) One Dean to be nominated by the Vice-Chancellor Member</p> <p>(3) Registrar Member-Secretary</p> <p>(4) One expert depending up on the nature of the posts to be nominated by the Vice-Chancellor Member</p>
3.	Group 'D'	<p>(1) Director/Dean to be nominated by Vice-Chancellor Chairman</p> <p>(2) Registrar or his nominee Member</p> <p>(3) One Officer from outside university to be nominated by the Vice-Chancellor. Member</p>

Notwithstanding anything contained in the provisions made above, the Vice-Chancellor may nominate an officer of the University to preside over the meetings of the Selection Committee in respect of Group 'A' posts. Also if the posts of Directors are vacant or for some reason he is not in a position to preside over the meetings of the Selection Committee in respect of Group 'B' positions the Vice-Chancellor shall normally preside over the meeting(s). For similar reason the meetings of the Selection Committee in respect of the Group 'C' positions shall be presided by one of the Deans to be nominated by the Vice-Chancellor.

6. The undermentioned procedures shall be followed by the Selection Committee(s) while evaluating the candidates called for interview and for making recommendation(s) :

- (i) Each Selection Committee shall decide its own method(s) and procedure(s) for assessment of the suitability and making recommendation of the candidates on the basis of the guidelines, if any, issued by the University and the qualifications and other eligibility criteria as contained in Appendix-II of this Ordinance.

- (ii) Of the total posts to be filled by direct recruitment in a particular cadre (Postwise) in a single calendar year 22.5 per cent shall be reserved for the scheduled caste and scheduled tribe candidates possessing the prescribed qualification(s) and experience and 27 per cent shall be reserved for other Backward Classes (OBCs) as per the Govt. of India guidelines.

- (iii) In case of promotion, where test or personal interview is not considered necessary, panel may be drawn up by the Selection Committee on the basis of assessment of the records of works and of conduct of the employee(s) concerned.

- (iv) If the service of employees working in the service of Central/State Government or Public Sector Undertakings, statutory bodies including ICAR and

agricultural universities, etc. are taken on deputation, their services shall be governed by the standard terms and conditions of deputation as applicable in the Govt. of India.

7. Procedure for Temporary Appointment :

Temporary appointment(s) and appointment(s) for a fixed period shall be made by the concerned authority in the manner prescribed below :

- (a) If the temporary vacancy is for a duration longer than one year, it shall be filled on the recommendation of the Selection Committee in accordance with the procedure indicated in the forgoing clauses of this Ordinance.

Provided that if the Vice-Chancellor is satisfied that in the interests of work it is necessary to fill a vacancy immediately, the appointment(s) may be made on adhoc basis for a period not exceeding five months in respect of Group 'C' and 'D' posts only on the recommendation of a local Selection Committee consisting of Director/Dean, Registrar or his nominee and one nominee of the Vice-Chancellor. No extension in service beyond five months shall be granted to the employee(s) appointed by this procedure.

- (b) No employee appointed purely on temporary basis shall be continued in service beyond five months period unless he is recommended for appointment on the said post or any position by the appropriate Selection Committee.

8. Emoluments of the employees and terms and conditions of service :

Employees of the Central Agricultural University will be entitled to the pay scales and other allowances prescribed by the University from time to time and they will be governed by the Service Rules of the University.

9. Age of Retirement

Every non-teaching and supporting employee of the University shall retire on the last day of the month in which he/she shall be attaining the age of 58 (fifty-eight) years.

10. Probation :

All newly appointed/promoted personnel initially shall be on probation for a period of two years. If the performance of any probationer is not found satisfactory the appoint-

ing authority by specific order may extend the period of probation or his/her service may be dispensed with or he/she may be reverted to his/her previous position.

11. Age limits for Direct Recruitment

The minimum age limit for appointment to any position in the University shall be 18 (eighteen) years and the maximum age limit 35 (thirty five) years. The maximum age limit shall, however, be relaxable for SC/ST candidates as per the Central Government rules and for those already in Government/Semi-Government/ICAR/University Service.

12. Every duly appointed regular employee of the Manipur Agricultural College, Imphal who has been in employment in the College before the date of take over of the College by the Central Agricultural University (22-11-93), and has become the employee of the University from the said date shall hold office with service protection under the University with such rights and privileges as contributory provident fund, gratuity, leave, medical benefits etc. as admissible to him/her immediately before the take over of the said college by the Central Agricultural University. The employee shall also continue to be in the service of the Central Agricultural University with their old designations with grades/pay scales enjoyed by them immediately before the take over of the college. If their grades of pay immediately before the take over of the college are different from the one(s) provided under this Ordinance, they shall continue to work in their respective grades as "Personal Grades" till they, on the basis of direct recruitment/promotion, happen to occupy a different position. In the latter case, the designation privileges and terms and conditions of service shall be same as prescribed for the employees of the Central Agricultural University.

13. In all matters, not provided in the ordinance, till the framing of the detailed service conditions for the employee of the Central Agricultural University, the conditions of the service of the employees of the University shall temporarily be governed by the rules applicable to the employees of the ICAR working in the North-Eastern Region. After enforcement of the new service rules of the Central Agricultural University, the service conditions of the employees of the Central Agricultural University shall be governed by the new rules automatically.

14. The provision(s) of this Ordinance shall come into effect from the date of its publication in the official Gazette.

M. P. SINGH
Vice-Chancellor,
Central Agricultural University,
Imphal

Statement showing Non-teaching/non-scientific posts of the Central Agricultural University, Imphal (Manipur)

GROUP-A

Post Code	Name of posts	Scale of pay	VC's Office	Registrar	Comptroller	Director Instruction	Director Research	Director Extension	Estate Officer	College of Agri.	College of Vety.	Coll of Fishery	College of Hort.	College of Home science	P.G. College	College of Agril. Engg.	Total	Remark
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
AAA	Registrar	4500-7300	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ABA	Comptroller	4500-5700	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ABB	Estate Officer	Do.	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	
ACA	Dy. Registrar (Acad)	3700-5700	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ACB	Dy. Registrar (Estb.)	Do.	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ADA	Secretary to V.C.	3000-4500	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ADB	Dy. Comptroller	Do.	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
ADC	Executive Engineer	Do.	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	2	
ADD	Architect	Do.	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	
AEA	Asstt. Registrar (Acad)	2200-4000	—	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	8	
AEB	Asstt. Registrar (Estt.)	Do.	—	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	8	
AEC	Asstt. Comptroller	Do.	—	—	2	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	9	
AED	Asstt. Engineer/Asstt. Estate Officer	Do.	—	—	—	—	—	—	3	1	1	1	1	1	1	1	10	
AEE	Editors	Do.	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
AEF	Asstt. Architect	Do.	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	2	
AEG	Security Officer	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
AEH	Student Welfare Officer	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
AEI	Medical Officer	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
AEJ	Librarian	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
AEK	Sr. Computer Operator/Programme	Do.	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
			1	5	5	—	—	2	9	8	8	8	8	8	8	8	78	

GROUP-B

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
BAA	Information/Publicity Officer	2000-3500	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
BBA	Jr. Engineer (Civil/Elect)	1640-2900	—	—	—	—	—	—	10	1	1	1	1	1	1	1	17	
BBB	Sr. Stenographer	Do.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	
BBC	Head Asstt.	Do.	—	1	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	
BBD	Accountant	Do.	—	1	1	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	16	
BBE	Sr. Library Asstt.	Do.	—	—	—	1	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	8	
BBF	Horticultural Asstt.	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
BBG	Computer Operator	Do.	1	1	—	1	1	1	—	1	1	1	1	1	1	1	12	
BBH	Video-Photographer	Do.	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
			2	4	2	4	3	5	12	8	8	8	8	8	8	8	88	

GROUP-C

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
CAA	Assistant . . .	1400—2300	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	
CAB	Acctt. Asstt./Cashier	Do.	—	1	1	—	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	19	
CAC	Electrician . . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
CAD	Compounder/Dresser	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
CAE	Library Asstt. . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	21	
CBA	Jr. Stenographer . .	1200—2040	1	2	2	2	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	11	
CBB	Livestock/Farm Asstt.	Do.	—	—	—	—	—	—	—	5	5	5	5	5	5	5	35	
CBC	Tracer Draughts man	Do.	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	
CBD	Artist	Do.	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
CCA	Clerk-cum-typist . .	950—1400	2	6	6	3	3	4	4	19	22	14	22	12	14	12	144	
CCB	Field-cum-Lab. Asstt.	Do.	—	—	—	—	—	—	—	23	34	16	28	11	18	17	147	
CCC	Drivers (including tractor driver) . . .	Do.	1	1	1	—	—	—	1	5	5	5	5	5	5	5	39	
CCD	Machine Operator/ Machineman . . .	Do.	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
CCE	Plumber	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
CCF	Carpenter	Do.	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	7	
CCG	Medical Attendant . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	21	
CCH	Security Guard . . .	Do.	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	14	
			5	12	12	6	7	10	8	67	81	55	75	48	57	55	498	

GROUP-D

1	2	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
AA	Handyman-cum- Cleaner	750—940	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	21	
AB	Field-cum-Lab. Attendant/Lib. Attendant/Messenger/ Orderly/Peon/Helper/ Cook	Do.	4	2	2	2	1	2	4	32	39	21	32	17	35	27	220	
AC	Sweeper/Mali/Animal or Farm Attendant/ Attendant/Chowkidar	Do.	4	2	2	2	2	2	1	12	12	12	12	12	12	12	113	
			8	4	4	4	3	4	19	47	54	36	47	32	50	42	354	

APPENDIX-II

Guidelines for recruitment to the various Non-teaching positions of the Central Agricultural University,
Imphal (Manipur)

Group	Cate- gory	Cadre/ post code	Desig- nation of the post	Pay-scale	Qualification for direct recruitment	Method of recruitment
1	2	3	4	5	6	7
A	AA	AAA	Registrar	4500—7300	—	—
A	AB	ABA	Comptroller	4500—5700	—	—
A	AB	ABB	Estate Officer	4500—5700	Essential : (i) Bachelor's degree in Civil Engineering. (ii) 10 yrs. experience in the rank of Executive Engineer or equivalent in concerned organi- sation of repute. Desirable : Master's degree in Civil Engineering	(a) 100% by promotion from amongst Executive Engi- neers who have got the prescribed educa- tional qualification and also have rendered at least 15 yrs. regular satisfactory service as Executive Engineer in CAU. (b) Failing (a) above by deputation/transfer from Central/State Govts./ Universities/Semi-Govt. undertakings. (c) Failing (a) & (b) above by direct recruitment.
A	AC	A CA	Deputy Registrar (Academic)	3700—5700	Essential : (i) A Doctorate degree in any Branch of Agri- cultural Sciences. (ii) Minimum 5 yrs. experi- ence of working as Asstt. Registrar (Academic)/Asstt. Prof. or equivalent academic position. Desirable : (i) Experience of working in an Agricultural University.	By transfer of an Assoc. Prof working in CAU or By direct recruitment/Depu- tation from ICAR/Agri- cultural Universities.
A	AC	ACB	Deputy Registrar (Establishment)	3700—5700	Essential : (i) A post-graduate degree with at least 55% marks of its equivalent from a recoanised university.	(a) 100% by promotion from amongst Asstt. Registrars with minimum 16 yrs. of satisfactory service in CAU on that position.

1	2	3	4	5	6	7
				(ii) 7 yrs. experience as Dy. Comptroller or 10 yrs. experience as Asstt. Registrar (Estbd) or equivalent in an Agril. University/ ICAR.		(b) Failing (a) above by Deputation/transfer from Central/State Govts./ ICAR/Agril. Universities Govt. undertakings. (c) Failing (a) & (b) above by direct recruitment.
A	AD	ADA	Secretary to Vice-Chancellor	3000—4500	—	To be filled on tenural basis only for 3 years renewable by another term on the discretion of the Vice-Chancellor (a) By deputation from Central/State Govts./ ICAR/ Agril. Universities/Govt. undertakings. The concerned Officer should have put in a minimum 5 yrs. service in the grade of 2200-4000/2000-3500 on an equivalent administrative position. (b) By temporary transfer/ from within the university.
A	AD	ADB	Dy. Comptroller	3000—4500	Essential : (i) Graduate in Commerce/ Economics (ii) 8 yrs. experience of working in Central/ State Govt./Semi-Govt. Org./ICAR/Agril. Universities in grade 2200-4000 or equivalent. (iii) Passed subordinate Accounts service exam. conducted by State/ Central Govt./Accountant General or equivalent.	(a) 100% by promotion from amongst Asstt. Comptroller who possess the requisite educational qualification and have additionally rendered a minimum 10 yrs. satisfactory service as Asstt. Comptroller in CAU. (b) Failing (a) above by direct recruitment/deputation.
A	AD	ADC	Executive Engineer (Civil & Electrical)	3000—4500	Essential : (i) First Class Bachelor's degree in Civil/ Electrical Engineering	(a) By promotion from amongst the Asstt. Engineers/Asstt. Estate

1	2	3	4	5	6	7
				(ii) 5 yrs. experience of working as Asstt. Engineer (2200-4000) in Central/State Govt./Govt. undertakings/Universities.		Officers who have got a Bachelor's degree in Civil/Electrical Engineering and have also rendered at least 10 yrs. regular satisfactory service in CAU.
						(b) Failing (a) above by deputation from Central/State Govt./ICAR/Agril. Universities/Govt. undertakings.
						(c) Failing (a) & (b) above direct recruitment.
A	AD	ADD	Architect	3000—4500	Essential	
				(i) B. Arch. degree from a recognised institution/University.	(a)	By promotion of Asstt. Architect who has put in at least 10 yrs. regular satisfactory service in CAU.
				(ii) 5 yrs. experience of working as Asstt. Architect in the grade of 2200—4000.	(b)	Failing (a) above by deputation from Central/State Govt./ICAR/Agril. Universities/Govt. undertakings.
				Desirable : Experience of designing university/scientific lab. buildings of repute.	(c)	Failing (a) & (b) above by direct recruitment
A	AE	AEA	Assistant Registrar (Academic)	2200—4000	Essential	
				(i) A post-graduate degree with at least 55 % marks of its equivalent from a recognised university.	(a)	100 % by promotion from amongst Head Asstt. or equivalent possessing requisite educational qualification and have also rendered a minimum 10 years satisfactory service in CAU as Head Assistant/Computer Operators
				(ii) 8 yrs. experience of service in Academic/administration in an university in the grade of 1640-2900 or equivalent.	(b)	Failing (a) above by direct recruitment.
					(c)	Failing (a) & (b) above by transfer of an Asstt. Professor already in service in the CAU.

1	2	3	4	5	6	7
A	AE	AEB	Asstt. Registrar (Estt.)	2200—4000	Essential: (i) A post-graduate degree with 6 yrs. experience of service under Govt./Semi-Govt. organisation/ Agril. University in the grade not below Rs. 1640-2900	(a) 100% by promotion from amongst the Head Asstt. or equivalent and/or persons holding higher grade & performing duties of administrative/Estt. and have rendered 10 yrs satisfactory service in CAU in Rs. 1640-2900. (b) Failing (a) above by direct recruitment. (c) Failing (a) & (b) above by transfer of an Asstt. Professor already in service in the CAU.
A	AE	AEC	Asstt. Comptroller	2200—4000	Essential : (i) Graduate in Commerce/ Economics (ii) 8 yrs experience of working under Govt./Semi-Govt. Organisation/ Agril. University in relevant area in the grade of 1640-2900/- (iii) Passed subordinate Accounts Service Exam. conducted by Central/ State Govt./A.G. or Passed Chartered Accountancy Examination	100% by promotion from amongst Head Assistant (Accounts)/ Accountant/ Computer Operator or equivalent in account section who have the requisite educational qualification and have also rendered 13 yrs of satisfactory service in the CAU on the aforesaid position.
A	AE	AED	Asstt. Estate Officer/Asstt. Engineer	2200—4000	Essential: (i) First class Bachelor's degree in Civil/Electrical Engineering. Desirable 2 yrs. experience of working in the related area an organisation of reupte	(a) 50% by promotion from Junior engineers who have got the requisite Educational qualification and also rendered a minimum 10 yrs. satisfactory service in the grade 1640-2900 in CAU. (b) 50% by direct recruitment. (c) Failing (a) and/or (b) above by deputation. (d) Failing (a) & (c) remaining 50% also to be filled by direct recruitment.
A	AE	AEE	Editor	2200—4000	Essential: (i) Master degree in English/Agriculture with at least 55% marks.	100% by direct recruitment

1	2	3	4	5	6	7
					(ii) 2 yrs. experience of editing/publication of research/Farm Journal in English/Hindi.	
					Desirable: Diploma in Journalism and information science from a recognised institution of repute.	
A	AE	AEF	Assistant Architect	2200—4000	Essential: (i) B. Arch. degree in high second class from a recognised institution.	(a) 100% by deputation from Central/State-Govt./Semi-Govt. services.
					Desirable: 2 yrs. experience of working in the related area in an organisation of repute.	Failing (a) above by direct recruitment.
A	AD	AEF	Security Officer	2200—4000	—	(a) By deputation of Police/Para Military/Army personnel working at least in the rank of Inspector or equivalent. (b) Failing (a) above by direct recruitment from amongst Army/Central Para-military personnel working as J.C.O. or in equivalent rank.
A	AD	AEH	Students' Welfare Officer	2200—4000	—	By transfer of Asstt. Prof. for a period not exceeding 3 yrs. The concerned Dean shall submit a panel of 3 names through Director of Instruction to the Vice-Chancellor who shall approve the one.
A	AE	AEI	Medical Officer	2200—4000+ NPA as per Central Govt. rule	Essential: An MBBS degree from an Institution recognised by Medical Council of India.	(a) By deputation from Central/State Govt./Semi-Govt. Organi. services. (b) Failing (a) above by direct recruitment. (c) Failing (a) & (b) above by appointing a part time Govt./Private Doctor posted/practising in the area on the basis of a monthly honorarium.

1	2	3	4	5	6	7
A	AE	AEJ	Librarian	2200—4000	Essential: (i) Master degree in Library Science/Documentation or an equivalent professional degree from a recognised institution with minimum 55% marks (ii) 2 yrs. experience of working in a well established Library of a scientific institution, preferably an agricultural institution/college.	(a) 100% by promotion from amongst the Senior Library Assistants who have the requisite educational qualification and also rendered minimum 5 yrs. satisfactory service in CAU as SLA (1640—2900). (b) Failing (a) above by direct recruitment.
A	AE	AEK	Senior Computer Operator/Programmer	2200—4000	Essential: (i) A 2 yrs. P.G. degree/diploma in System Management/Information Science from a nationally recognised in Science/Economics or Master in Computer Application from IARI, New Delhi. (ii) 2 yr. experience of working in any Government/Semi-Govt. organisation in the relevant area. or (iii) Bachelor's degree in Science/Commerce/Economics followed by a one-year P.G. diploma in System Management/Information Science from a nationally recognised institution. (iv) 5 yrs. experience of working in the relevant area in Govt./Semi-Govt./other recognised institute or reputed in the grade of 1640-2900 or above.	(a) 100% by promotion from amongst Computer Operators having rendered a minimum 5 years satisfactory service in the CAU. (b) Failing (a) above by direct recruitment.
B	BA	BAA	Information Publicity Officer	2000—3500	Essential : (i) Master degree in Agril. Extension/Journalism/Mass Communication.	By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
					or	
					Bachelor's degree followed by P.G. Diploma in Journalism/Mass Communication	
					(ii) Good knowledge of both English & Hindi.	
					Desirable :	
					(i) Experience of organising exhibition/Fairs/main- taining information Halls and feature writing in English and Hindi.	
B	BB	BBA	Junior Engineer	1640—2900	Essential :	
					(i) A high second-class graduate degree in Civil/ Electrical Engineering from a recognised institution.	100% by direct recruitment
					Desirable :	
					Experience of working in construction supervision work in an organisation of repute.	
B	BB	BBB	Senior Stenographer	1640—2900	Essential :	
					(i) Bachelor's degree from a recognised university or 2 yr. diploma in Secretarial Practices from a Govt. recognised institution following 10+2 schooling.	(a) By promotion from the Jr. Stenographer of CAU who have a mini- mum 10 yrs. satisfactory service as Jr. Steno- grapher in CAU.
					(ii) Speed of Shorthand 100 WPM in English.	(b) Failing (a) above by direct recruitment.
					(iii) Typing speed 40 WPM in English.	
B	BB	BBC	Head Assistant	1640—2900	Essential :	
					Good Bachelor Degree's followed by a minimum 8-yrs. experience of working as Assistant in the grade of 1400—2300.	(a) By promotion from the post of Assistant (1400— 2300) who have rendered at least 10 yrs. satis- factory service as Assis- tant (1400—2300) in CAU.
						(b) Failing (a) above by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
B	BB	BBD	Head Assistant(Acctt.)/ Accountant.	1640—2900	<p>Essential :</p> <p>(i) Good Bachelor's degree in Commerce/Economics followed by at least 5 yrs. experience of working as Accounts Assistant (1400—2300)</p> <p>or</p> <p>Good Bachelor's degree in Commerce/Economics and one year P.G. Diploma in Computer system management followed by at least one year experience in Computer Operator</p> <p>(ii) Passed subordinate Accounts Service Exam. conducted by Central/ State Govt /A.G</p>	<p>(a) 100 % by promotion from the post of Accounts Assistant (1400—2300) who have also rendered at last 10 years satisfactory service as Acctt. Assistant (1400-2300) in CAU.</p> <p>(b) Failing (a) above by direct recruitment.</p>
B	BB	BBE	Senior Library Assistant	1640—2900	<p>Essential :</p> <p>(i) Master degree in Library/ Documentation Science from a recognised institution (minimum 55 % marks)</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of English and Hindi.</p>	<p>(i) 50 % by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50 % by promotion from amongst those working as Library Asstt. provided they have requisite educational qualification and have also put in a minimum 5 yrs. satisfactory service experience in C A U as Library Assistant.</p> <p>(iii) Failing (ii) above all posts by direct recruitment.</p>
B	BB	BBF	Horticultural Assistant	1640—2900	<p>Essential :</p> <p>(i) Master degree in Horticulture</p> <p>or</p> <p>(ii) B.Sc. (Agri) degree with specialisation in Horticulture with a minimum 5-yrs. experience in the relevant area.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of English and Hindi.</p>	<p>100 % by direct recruitment</p>

1	2	3	4	5	6	7
B	BB	BBG	Computer Operator	1640—2900	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Science/Commerce/Economics followed by a minimum one yr. diploma in System Management from a nationally recognised institution. One year experience or post-degree working in any organisation of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of English and Hindi.</p>	100% by direct recruitment.
B	BB	BBH	Video Photographer	1640—2900	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree/Diploma in Videography from a recognised institution.</p> <p>(ii) Three years experience of working in the relevant area in an organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of English and Hindi.</p> <p>(ii) Experience of production of short video films.</p>	100% by direct recruitment
C	CA	CAA	Assistant	1400—2300	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised university.</p> <p>(ii) 5 year experience of working as Lower Division/Upper Division Clerk-cum-Typist.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of English and Hindi Knowledge of Hindi and English typing 30/40 WPM</p>	<p>(a) 75% by promotion from Clerk-cum-Typist (950—1400) with minimum 8 yrs. satisfactory service in the CAU and having requisite educational qualification.</p> <p>(b) 25% by direct recruitment.</p> <p>(c) Failing (a) above by direct recruitment.</p>

1	2	3	4	5	6	7
C	CA	CAB	Accounts Assistant/ Cashier	1400—2300	Essential: (i) Bachelor's degree in Commerce/Economics from a recognised university. (ii) 5 yrs. experience of working as lower Division/ Clerk Upper Division Clerk/ Clerk-cum-typist. Desirable : Knowledge of English & Hindi. Knowledge of Computer operation.	(a) 75% by promotion from Clerk-cum-typist (950-1400) with minimum 8 yrs. satisfactory service in the CAU and having requisite essential educational qualification. (b) 25% by direct recruitment. (c) Failing (a) above by direct recruitment.
C	CA	CAC	Electrician	1400—2300	Essential: (i) Passed 10+2 or its equivalent examination (ii) One year certificate: diploma from a recognised Institution. Desirable : Knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment.
C	CA	CAD	Compounder Dresses	1400—2300	Essential : (i) Diploma in Pharmacy/ Nursing from a recognised Institution. Desirable : Knowledge of Hindi and local language.	100% by direct recruitment.
C	CA	CAE	Library Assistant	1400—2300	Essential : (i) Bachelor's degree in Library/Documentation Science or equivalent. Desirable : Knowledge of English & Hindi.	100% by direct recruitment.
C	CB	CBA	Junior Stenographer	1200—2040	Essential : (i) Bachelor's degree from a recognised institution/ university or a 2 yrs. diploma in Secretarial Practices following 10+2 schooling	100% by direct recruitment. 20% reserved for stenographers in Hindi.

1	2	3	4	5	6	7
					(ii) Shorthand speed 60 words (English) and typing speed 30 words (Eng. per minute or (iii) Shorthand speed 40 words (Hindi) and typing 20 words (Hindi) per minute.	
					Desirable: Bilingual in both shorthand and typing.	
C	CB	CBB	Livestock/ Farm Asstt.	1200—2040	Essential : Bachelor's degree in Agriculture 100 % by direct recruit- or a Diploma in Live stock ment veterinary Assistant from a Govt. recognised institution.	
					Desirable : Knowledge of Hindi.	
C	CB	CBC	Draughtman/ Tracer	1200—2040	Essential : Diploma in the relevant field.	100 % by direct recruitment
					Desirable : Knowledge of English and Hindi.	
C	CB	CBD	Artist	1200—2040	Essential : Matriculation with 3 yrs. Diploma in Fine Art from a recognised institution. or Bachelor degree in Fine Art from a recognised institution.	100% by direct recruitment. If very good artist with outstanding production not available the selected candi- date may initially be offered the grade 950—1400 and he may be later on considered for personal promotion to 1200—2040 grade on 8 yrs. satisfactory service in the CAU.
					Desirable : Experience of fine art work as evidenced by production.	
C	CC	CCA	Clerk-cum- typist	950—140	Essential : Bachelor degree from a recognised university. Minimum typing speed of 30 words/minute in English or 20 words/minute in Hindi.	100% by direct recruitment. 20% reserved for those proficient in Hindi typing. Bilinguals to be preferred for direct recruitment.
					Desirable : Working knowledge of both English and Hindi.	

1.	2	3	4	5	6	7
C	CC	CCB	Field-cum-Lab. Assistant	950—1400	Essential: (i) Bachelor degree in Science Desirable: Working knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment
C	CC	CCC	Driver	950—1400	Essential: (i) Passed Class VIII exam. (ii) 3 yrs. experience of driving after obtaining driving licence from a recognised authority. Desirable: Knowledge of Hindi and English.	100% by direct recruitment
C	CC	CCD	Machine Operator/Machineman	950—1400	Essential: (i) Matriculation from a recognised Board (ii) Passed at least one-year trade Certificate exam. from a recognised institution. Desirable: Working knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment
C	CC	CCE	Plumber	950—1400	Essential: Matriculation followed by a one-year trade Certificate from a recognised institution. Desirable: Working knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment
C	CC	CCF	Carpenter	950—1400	Essential: Matriculation followed by a one-yr. trade Certificate from a recognised institution. Desirable: Working knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment
C	CC	CCG	Medical Attendant	950—1400	Essential: Matriculation followed by a minimum 6 months training in the relevant field. Desirable: Working knowledge of English and Hindi.	100% by direct recruitment

1	2	3	4	5	6	7
C	CC	CCH	Security Guard	950—1400	Essential : Passed class VIII exam. from a recognised school Good physique as evidenced by medical test and completion of 15 km race in 2 hrs. Desirable : Experience of serving in Central/State police/Para-military or Army and/or commendable achievement in at least State level sports activities.	100% by direct recruitment. Retired army/para-military personnel to be preferred provided he has good physique.
C	DA	DAA	Handyman-cum-Cleaner	750—940	Essential : (i) Passed class VIII exam. from a recognised school. (ii) Driving licence (iii) Working knowledge of English & Hindi.	100% by direct recruitment
D	DA	DAB	Field-cum-Lab. Attendant/ Library Attendant/ Messenger/ Orderly/Peon/ Helper/Cook	750—940	Essential : (i) Passed class VIII exam. from a recognised school. (ii) Proficiency in the concerned trade.	100% by direct recruitment
					Desirable : Working knowledge of English & Hindi.	
D	DA	DAC	Sweeper/Mali Animal or Farm Attendant/ Chowkidar	750—940	Essential : (i) Literate and good physique. (ii) Proficiency in the concerned trade.	100% by direct recruitment.

M. P. SINGH
 Vice-Chancellor
 Central Agricultural University
 Imphal